



ΤΕΥΧΟΣ 1
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2011

Σε αυτό τό τεύχος διαβάστε:

- Χαιρετισμός του Προέδρου της ΕΔΙΠΠΑΚ (1)
- Έκτακτη Γενική Συνέλευση (2)
- Ανακοινώσεις Επιτροπών (2)
- Συλλογικές Συμβάσεις (3)
- Πρόσωπα:
Στέλιος Αχνιώτης (4-5)
- Θέματα ΣΕΔΙΠ (6)
- Θέσεις Ανώτερου Λειτουργού στο Π.Κ. (7)
- Εργασιακό Άγχος (7)
- Στιγμιότυπα από εκδηλώσεις (8-9)

Χαιρετισμός του Προέδρου της ΕΔΙΠΠΑΚ

Αγαπητές και αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στη νέα και ανανεωμένη έκδοση του Ενημερωτικού Δελτίου (ΕΔ) της ΕΔΙΠΠΑΚ. Το ΕΔ αποτελεί ένα μόνο κρίκο στην προσπάθεια μας να κρατήσουμε τα μέλη μας ενημερωμένα για όλα όσα συμβαίνουν στο Πανεπιστήμιο και που αφορούν το Διοικητικό Προσωπικό. Η ιστοσελίδα της ΕΔΙΠΠΑΚ και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (Facebook, blog κ.λπ.), που είτε ήδη λειτουργούν είτε είναι υπό κατασκευή και ανανέωση αποτελούν επιπρόσθετα μέσα ενημέρωσης. Υπενθυμίζω ότι η λειτουργός της ΕΔΙΠΠΑΚ είναι στη διάθεσή σας από τις 9:00 π.μ. μέχρι και τις 2:00 μ.μ. Προσωπικά έχω, επίσης, καθιερώσει άτυπες συναντήσεις με οιονδήποτε το επιθυμεί κάθε Τετάρτη από τις 12:00 μέχρι τις 2:30 μ.μ. για ενημέρωση σε οποιοδήποτε θέμα σας απασχολεί.

Είναι σωστό ότι δεν υπάρχει αρκετή ενημέρωση. Όχι γιατί δεν θέλουμε αλλά γιατί οι προσπάθειες μας κατευθύνονται ακόμα σε πολύ πιο βασικές ανάγκες του ΔΠ. Σας καλώ να πάρετε την πρωτοβουλία για να ενημερωθείτε χρησιμοποιώντας τα πιο πάνω μέσα. Σας καλώ, επίσης, να ενταχθείτε σε μια από τις υπο-επιτροπές που έχουμε συστήσει για να συμβάλετε με το ενδιαφέρον και τα ταλέντα σας στο έργο της ΕΔΙΠΠΑΚ.

Όπως όλοι γνωρίζετε η Κύπρος, μαζί με τον υπόλοιπο κόσμο, περνά μια πολύ δύσκολη οικονομική περίοδο. Όπως και οι άλλοι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα το ΔΠ συμβάλλει με τις εισφορές του στην οικοδόμηση ενός καλύτερου οικονομικού περιβάλλοντος για την Κύπρο. Δεν μας διαφεύγουν όμως οι ιδιαιτερότητες του Πανεπιστημίου. Το Πανεπιστήμιο ακόμα βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης σε αντίθεση με την σταθερότητα των Δημόσιων Υπηρεσιών. Ούτε υπεράριθμο προσωπικό έχουμε ούτε υπηρεσίες που δεν χρειαζόμαστε. Αντιθέτως, η ανάπτυξη και η σύσταση καινούριων σχολών, τμημάτων, κέντρων δεν νοείται δίχως επαρκή στελέχωση από ΔΠ. Το ΔΠ συγκρινόμενο με την Δημόσια Υπηρεσία και τους άλλους οργανισμούς δεν υπεραμείβεται. Αντιθέτως, οι όποιες αναφορές για υψηλόμισθους στο Πανεπιστήμιο σαφώς και δεν αφορούν το ΔΠ. Με αυτές τις επισημάνσεις θα συνεχίσουμε να απαιτούμε σωστό μερίδιο από καινούργιες θέσεις, θέσεις προαγωγών, καλύτερα σχέδια υπηρεσίας, καλύτερο εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινη μεταχείριση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΙΠΠΑΚ στη συνεδρία του της 15ης Σεπτεμβρίου 2011 αποφάσισε ομόφωνα να διεκδικήσει την σύναψη συλλογικής σύμβασης μεταξύ του Πανεπιστημίου και του ΔΠ μελών της ΕΔΙΠΠΑΚ. Η συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης ήταν σκέψη και πάγιο αίτημα μας από την ίδρυση της τότε ΣΥΠΠΑΚ. Πιστεύω ότι ήρθε η ώρα για να το διεκδικήσουμε όπως έχουν πράξει χιλιάδες άλλοι εργαζόμενοι τόσο σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Η συλλογική σύμβαση θα καταγράψει το εργασιακό περιβάλλον των εργαζομένων στο Πανεπιστήμιο αλλά και τις διαδικασίες που ακολουθούνται, με βάση τους νόμους, τους κανονισμούς και τα εργατικά θέσμια που επικρατούν στην Κύπρο. Θα βάλει τέλος στην αδιαφάνεια που χαρακτηρίζει τη διαχείριση πολλών θεμάτων του ΔΠ, στις επιλεκτικές λήψεις αποφάσεων οι οποίες οδηγούν σε διακρίσεις και κατάργηση της χρηστής διοίκησης. Περισσότερα θα πούμε στην έκτακτη γενική συνέλευση στις 2 Νοεμβρίου 2011.

Με την ευκαιρία της έναρξης της νέας ακαδημαϊκής χρονιάς σας εύχομαι μια δημιουργική χρονιά τόσο επαγγελματικά αλλά και προσωπικά.

Ανδρέας Κασενίδης



ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΙΠΠΑΚ σας προσκαλεί στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί την

Τετάρτη, 2 Νοεμβρίου 2011, 12:00 – 14:00
στην αίθουσα διαλέξεων Β108,
στο κτήριο Συμβουλίου-Συγκλήτου
“Αναστάσιος Γ. Λεβέντης”

Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης θα γίνει παρουσίαση και συζήτηση των ακόλουθων θεμάτων:

1. Γενική ενημέρωση
2. Αλλαγές στο καταστατικό

3. Συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης μεταξύ του Πανεπιστημίου Κύπρου και της ΕΔΙΠΠΑΚ

4. Συζήτηση

5. Ψηφοφορία για τα θέματα [2] και [3] που αναφέρονται πιο πάνω.

Η παρουσία όλων είναι απαραίτητη. Για την πραγματοποίηση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης έχει δοθεί σχετική άδεια από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

Μετά το τέλος της Συνέλευσης θα προσφερθεί ελαφρύ γεύμα στο χώρο του κτηρίου Συμβουλίου-Συγκλήτου “Αναστάσιος Γ. Λεβέντης”.



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΔΙΠΠΑΚ

Επιτροπή Κοινωνικών Δραστηριοτήτων

Κατά το έτος 2011, η Επιτροπή Κοινωνικών Δραστηριοτήτων διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία το Πρωτοχρονιάτικο Γεύμα στο Ξενοδοχείο Χίλτον, όπου τα μέλη της ΕΔΙΠΠΑΚ είχαν την ευκαιρία να βρεθούν σε ένα όμορφο περιβάλλον, να απολαύσουν καλό φαγητό καθώς και σάτιρα την οποία επιμελήθηκαν μέλη της από την ΥΠΣ, αλλά και να κερδίσουν πλούσια δώρα. Το μεγάλο δώρο για φέτος ήταν ένα Netbook Dell mini 1018 αξίας 380 Ευρώ Προσφορά της ΕΔΙΠΠΑΚ.

Το Φεβρουάριο πραγματοποιήθηκε παιδικός καρναβαλίστικος χορός σε αίθουσα του Κέντρου Κοινωνικών Δραστηριοτήτων του Π.Κ. Τα παιδιά των μελών της ΕΔΙΠΠΑΚ αλλά και οι φίλοι τους είχαν την ευκαιρία να μεταμφιεστούν με την ευκαιρία των αποκριών και να διασκεδάσουν μέχρι αργά με τη μουσική και τα παιχνίδια που οργάνωσε για αυτά ο DJ, να κερδίσουν δωράκια και να μασκαρευτούν ακόμη περισσότερο από τη face painter που βρισκόταν στο χώρο! Τόσο οι γονείς, όσο και τα παιδιά απόλαυσαν γευστικές δημιουργίες που τους προσφέρθηκαν ενώ τα μέλη μας είχαν την ευκαιρία να βρεθούν με τις οικογένειές τους σε ένα οικείο χώρο όπου διασκεδάσαν και αυτά μαζί με τα παιδιά τους.

Για το καλοκαίρι του 2011 καθώς και ολόχρονα, η ΕΔΙΠΠΑΚ εξασφάλισε για τα μέλη της προνομιακές τιμές στα ξενοδοχεία του ομίλου ΚΑΝΙΚΑ, καθώς και στο ξενοδοχείο MayFair στη Πάφο. Κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, ένας μεγάλος αριθμός μελών της ΕΔΙΠΠΑΚ αλλά και συγγενείς και φίλοι επω-

φελήθηκαν από τις προσφορές αυτές για τις καλοκαιρινές τους διακοπές.

Η Επιτροπή σχεδιάζει αυτό τον καιρό την πραγματοποίηση άλλων δυο εκδηλώσεων για τα μέλη της: το **Τουρνουά Ταβλιού και Πιλόττας**, στις **20-21 Οκτωβρίου** καθώς και ψυχαγωγικό διήμερο το οποίο προγραμματίζεται για τα τέλη Νοεμβρίου.

Με την ευκαιρία αυτή, η Επιτροπή Κοινωνικών Δραστηριοτήτων καλεί όλα τα μέλη που μπορούν να βοηθήσουν με οποιοδήποτε τρόπο στην επιτυχία των εκδηλώσεων που διοργανώνει, να επικοινωνήσουν μαζί μας. Οποιαδήποτε βοήθεια, είτε στη διοργάνωση, είτε με την παροχή δώρων ή την εξασφάλιση χορηγών είναι ευπρόσδεκτη!

Επιτροπή Επιμόρφωσης

Έχει ήδη συσταθεί η επιτροπή Επιμόρφωσης και σχεδιάζει ήδη τις πρώτες της εκδηλώσεις!! Στόχος μας είναι η οργάνωση εκδηλώσεων υπό μορφή σεμιναρίων/διαλέξεων/παρουσιάσεων με στόχο την ενημέρωση και επιμόρφωση των μελών της ΕΔΙΠΠΑΚ για διάφορα θέματα γενικού και ειδικού ενδιαφέροντος.

Η Επιτροπή καλεί/προτρέπει όσους επιθυμούν, να αποστέλλουν τις εισηγήσεις τους για τα θέματα που τους ενδιαφέρουν στο ediprak@ucy.ac.cy αλλά και να γίνουν μέλη της Επιτροπής για να βοηθήσουν έμπρακτα στη διοργάνωση των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων μας.



Από το 1960 όταν η Κύπρος ανακηρύχτηκε σε ανεξάρτητη Δημοκρατία διασφαλίστηκε από το Σύνταγμα το δικαίωμα συνομολόγησης συλλογικών συμβάσεων. Το Σύνταγμα προβλέπει ότι η νομοθεσία μπορεί να ρυθμίζει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, τις οποίες θα έχουν υποχρέωση να εφαρμόζουν εργοδότες και εργαζόμενοι, προστατεύοντας έτσι τα δικαιώματα των ατόμων που ανήκουν στα συνδικάτα.

Το δικαίωμα της συνομολόγησης συλλογικών συμβάσεων αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων που εφαρμόζεται τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων πρόκειται για συμφωνία που συνομολογήθηκε το 1977 μεταξύ των Συντεχνιών, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των εκπροσώπων των Εργοδοτών. Ενώπιον λοιπόν του αρμόδιου Υπουργείου κατοχυρώνεται το δικαίωμα των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων όπως οργανώνονται ελεύθερα σε οργανώσεις της προτίμησής τους, χωρίς οποιαδήποτε παρέμβαση ή θυματοποίηση από οποιαδήποτε πλευρά. Επίσης, αναγνωρίζεται ότι οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις αποτελούν τον βασικό τρόπο καθορισμού των όρων εργοδότησης και απολαβών και προς το σκοπό αυτό οι Συμβαλλόμενοι αναλαμβάνουν όπως ενθαρρύνουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις κοινές συνεννοήσεις.



Τι είναι η Συλλογική Σύμβαση

Είναι το έγγραφο στο οποίο καθορίζονται οι όροι εργασίας και οι μεταξύ των συμβαλλομένων αμοιβαίες υποχρεώσεις. Υπογράφεται από τον Εργοδότη και την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Οι συλλογικές συμβάσεις συμπληρώνουν τους γενικούς όρους εργασίας που ρυθμίζονται από τους σχετικούς νόμους και κατοχυρώνονται από το Σύνταγμα.

Τι περιλαμβάνει μία Συλλογική Σύμβαση

Μία Συλλογική Σύμβαση μπορεί να περιλαμβάνει,

- το μισθολόγιο ανά κατηγορία εργασίας, προσαυξήσεις και τα επιδόματα
- τις πρόσθετες αμοιβές (υπερωρίες)
- τις ώρες εργασίας
- τις προβλεπόμενες άδειες παντός είδους
- τους ειδικούς μισθούς
- συντάξεις, φιλοδωρήματα αφυπηρέτησης
- μισθολογική τοποθέτηση υπαλλήλων
- προαγωγές
- μετακινήσεις
- τον τρόπο επίλυσης τυχόν διαφορών
- τη χρονική διάρκεια ισχύος της συλλογικής σύμβασης.

Όλα τα πιο πάνω είναι ενδεικτικά αφού όπως έχει ήδη αναφερθεί η συλλογική σύμβαση μπορεί να περιλαμβάνει οτιδήποτε έχει σχέση με τους όρους εργασίας.

Τα είδη των συλλογικών συμβάσεων

Οι συλλογικές συμβάσεις μπορεί να είναι εθνικές, κλαδικές, τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, επιχειρησιακές.

Τι επιτυγχάνεται μέσω συλλογικών συμβάσεων

Μέσω των συλλογικών συμβάσεων κατοχυρώνονται τα δικαιώματα των υπαλλήλων αλλά ταυτόχρονα καθορίζονται οι υποχρεώσεις τους. Με την συνομολόγηση της συλλογικής σύμβασης εξασφαλίζεται η εργατική ειρήνη τουλάχιστον για την περίοδο ισχύος της συλλογικής σύμβασης, βοηθώντας έτσι τον οργανισμό/επιχείρηση να προγραμματίσει τα έργα του και αναπτύξει τις δραστηριότητες του χωρίς να επηρεάζει τα συμφέροντα και δικαιώματα των εργαζομένων.

Παραβίαση των συλλογικών συμβάσεων

Ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων καθορίζει την διαδικασία επίλυσης διαφορών εάν παραβιαστούν οι συλλογικές συμβάσεις με την μεσολάβηση του Υπουργείου Εργασίας. Από τα στατιστικά που υπάρχουν δεν είναι συνηθισμένο φαινόμενο η παραβίαση των συλλογικών συμβάσεων στην Κύπρο.

Συλλογικές συμβάσεις στο Πανεπιστήμιο Κύπρου

Στο Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι σε ισχύ μία συλλογική σύμβαση που συνομολογείται κάθε δύο χρόνια μεταξύ της ΕΔΙΠΠΑΚ και του Πανεπιστημίου Κύπρου. Η συλλογική αυτή σύμβαση αφορά στους ωρομίσθιους εργατές του Πανεπιστημίου. Η συγκεκριμένη συλλογική σύμβαση έχει λήξει από τις 31/12/2010 και ακόμη δεν έχει ανανεωθεί από το Πανεπιστήμιο παρά το γεγονός ότι έχουν ήδη συμφωνηθεί οι όροι της νέας συλλογικής σύμβασης. Η καθυστέρηση αυτή έχει καταγγελλθεί στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από την ΕΔΙΠΠΑΚ και αναμένεται η απάντηση του Πανεπιστημίου.



Στέλιος Αχινιώτης
Ανώτερος Μηχανικός Τεχνικών Υπηρεσιών
Πρόεδρος ΕΤΕΚ

Σύντομο βιογραφικό

Ο Στέλιος κατάγεται από το Καλό Χωριό Σολέας. Φοίτησε στο Ελληνικό Γυμνάσιο Σολέας μέχρι το 1974 και αποφοίτησε από το Γυμνάσιο Πεδουλά (1976). Σπούδασε Πολιτικός Μηχανικός στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (1984). Μετά από μεταπτυχιακές σπουδές στο Πανεπιστήμιο του Manchester – UMIST (HB) απέκτησε τον τίτλο M.Sc. in Construction Project Management (1996).

Κατά την περίοδο 1984 - 1990 εργάστηκε στον ιδιωτικό τομέα σε αρχιτεκτονικό γραφείο, όπου απασχολήθηκε ως μελετητής και επιβλέπων μηχανικός σε δημόσια και ιδιωτικά έργα. Από το 1990 μέχρι το 1997 διατηρούσε ιδιωτικό τεχνικό γραφείο παρέχοντας υπηρεσίες Συμβούλου Μελετητή και Διευθυντή Έργου για έργα στην Κύπρο και το εξωτερικό.

Από τον Νοέμβριο 1997 μέχρι σήμερα εργάζεται στο Γραφείο Ανάπτυξης Πανεπιστημιούπολης και στις Τεχνικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου Κύπρου. Κατέχει τη θέση Ανώτερου Μηχανικού και είναι επικεφαλής του Τομέα Κατασκευών και Διεύθυνσης Έργων. Από την 1η Μαρτίου 2010 με απόφαση του Συμβουλίου Πανεπιστημίου Κύπρου είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Επιστημονικής Επιμόρφωσης, Αξιολόγησης και Ανάπτυξης (Κ.Ε.Π.Ε.Α.Α.).

Είναι ιδρυτικό μέλος του Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου με πολύχρονη συμμετοχή στο ΚΔΣ. Διετέλεσε πρόεδρος του Συλλόγου για δύο διετίες όπως και για την τρέχουσα περίοδο (Δεκέμβριος 2009 - Νοέμβριος 2011). Από το 1999 είναι μέλος του Γενικού Συμβουλίου και της Διοικούσας Επιτροπής του ΕΤΕΚ, ενώ την περίοδο 2005-2011 κατείχε τη θέση του Γενικού Γραμματέα. Κατά την ίδια περίοδο ανέπτυξε ιδιαίτερη δράση με συμμετοχή σε αρκετές ομάδες εργασίας, επιτροπές και άλλες δραστηριότητες του Επιμελητηρίου. Εκπροσώπησε το ΕΤΕΚ στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας για σειρά ετών. Τον Ιούνιο του 2011 εκλέγηκε Πρόεδρος του ΕΤΕΚ για τριετή θητεία.

Κύρια επαγγελματικά ενδιαφέροντα του είναι η διεύθυνση κατασκευαστικών έργων, οι αντιδικίες και η αντιμετώπιση και επίλυση των διαφορών που αναφέρονται στα πλαίσια συμβάσεων κατασκευής έργων.

Έχει δύο παιδιά, τον Ανδρέα και την Αλίκη.

Ποια θεωρείς τη καλύτερη σου στιγμή στο Πανεπιστήμιο και ποια την χειρότερη (εάν υπάρχουν τέτοιες);

Ζω καθημερινά τις χαρές και τις αγωνίες που εκ της φύσεως του το επάγγελμα μου μου επιφυλάσσει. Αυτό το κάνει να είναι συναρπαστικό και ενδιαφέρον, να με κρατά σε εγρήγορση και να προσπαθώ να βελτιώνομαι κάθε μέρα σε όλους τους τομείς των δραστηριο-

τήτων μου. Ειλικρινά δεν θα μπορούσα ένα βαρετό και μονότονο επάγγελμα που θα ήξερα νομοτελειακά πως θα είναι η επόμενη μέρα. Είναι ο χαρακτήρας μου να αποδέχομαι τα γεγονότα, να τα ερμηνεύω, να βγάζω τα συμπεράσματα μου, να παλεύω για ότι θεωρώ ότι πρέπει ή ότι αξίζει να το πετύχω και να χαίρομαι τη διαδικασία της προσπάθειας και του αγώνα. Σίγουρα η αναγνώριση και η επιβράβευση των κόπων και προσπαθειών, μου δίνει ικανοποίηση και δύναμη για να συνεχίζω.

Πώς ξεκίνησε η εμπλοκή σου με τα κοινά στους διάφορους Συλλόγους και στο ΕΤΕΚ;

Από τα τέλη της δεκαετίας του 80 όταν νέος τότε μηχανικός έβλεπα πράγματα που δεν μου άρεσαν και ήθελα να αλλάξουν ή να βελτιωθούν. Δεν μου ήταν αρκετό να αφήσω σε άλλους θέματα που με αφορούν και θα μπορούσα με κάποιο ουσιαστικό τρόπο να επηρεάσω. Το γεγονός, επίσης, ότι θα μπορούσα να συνδράμω και εγώ δίπλα στους παλαιότερους συναδέλφους και να αποκτήσω γνώσεις και εμπειρίες μέσα από τη συνεργασία μαζί τους με οδήγησε στην απόφαση να εμπλακώ ενεργά. Μπήκα στο ΚΔΣ του τότε (1992) νεοσύστατου Συλλόγου Πολιτικών Μηχανικών και αργότερα δραστηριοποιήθηκα σε διάφορες επιτροπές και ομάδες εργασίας του ΕΤΕΚ. Διεκδίκησα εκλογή και τα κατάφερα να εκλεγώ στο Γενικό Συμβούλιο και Διοικούσα Επιτροπή του ΕΤΕΚ (1999).

Η Προεδρία του ΕΤΕΚ πώς προέκυψε;

Όπως σας ανέφερα είμαι εκλεγμένο μέλος στο ΓΣ και στη ΔΕ από το 1999. Έχω αφιερώσει πάρα πολύ χρόνο και δυνάμεις στην προώθηση και επιτυχία του έργου του Επιμελητηρίου όλα αυτά τα χρόνια υπηρετώντας με συνέπεια τους στόχους και δράσεις που αναπτύχθηκαν σε πάρα πολλούς τομείς, με ομαδικότητα και ανιδιοτέλεια. Μπορώ να περηφανεύομαι ότι σε όλες τις εκλογικές αναμετρήσεις του κλάδου μου εκλεγόμουν πρώτος στην κατάταξη. Όμως, το να εκλεγεί κάποιος στην Προεδρία του Επιμελητηρίου χρειάζονται πολύ περισσότερα γιατί εκεί εκλέγεσαι από τα εκλεγέντα μέλη του τριακονταμελούς ΓΣ που προέρχονται από όλους τους κλάδους. Μπορώ και σε αυτή την περίπτωση να νοιώθω περήφανος γιατί έπεισα με τη διαδρομή μου ότι μπορώ να αναλάβω το τεράστιο έργο και να με εμπιστευθούν.

Θα μπορούσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου, ως Πανεπιστημιακή Κοινότητα να επωφεληθεί από αυτή σου την ιδιότητα και αν ναι, πώς;

Θεωρώ ότι η εμπλοκή και συμμετοχή μου στις δραστηριότητες του Επιμελητηρίου κατ' αρχή με έχει ωφελήσει ως άτομο, με ωρίμασε σε διάφορα θέματα, απέκτησα γνώσεις, πείρα και γνωριμίες που

μου είναι χρήσιμα και στην επαγγελματική μου δραστηριότητα στο Πανεπιστήμιο Κύπρου. Στις μέρες μας ένα πολύ βασικό πλεονέκτημα είναι η γνώση και η πρόσβαση στην αξιόπιστη πληροφορία.

Η εξωστρέφεια και η διασύνδεση με την κοινωνία είναι βασική επιδίωξη τόσο του Πανεπιστημίου αλλά και του ΕΤΕΚ. Έχουμε προωθήσει δράσεις και συνδιοργανώσαμε αρκετές εκδηλώσεις ως ΕΤΕΚ και Πανεπιστήμιο Κύπρου, ιδιαίτερα με την Πολυτεχνική Σχολή. Προωθώ και ενθαρρύνω συναδέλφους να αναμιχθούν ενεργά στις δραστηριότητες του Επιμελητηρίου και οπωσδήποτε υποστηρίζω κάθε συνεργασία των δύο οργανισμών προς όφελος των ιδίων αλλά και της κοινωνίας.

Ποια η άποψη σας για τη συλλογική διεκδίκηση στις μέρες μας;

Καλή ερώτηση. Θεωρώ ότι μόνο μέσα από την οργανωμένη συλλογική προσπάθεια είναι δυνατόν να επιτευχθούν πράγματα προς το καλό του κοινωνικού συνόλου. Σίγουρα όταν επιδιώκεις αλλαγές στο τι υπάρχει και στο πως λειτουργεί μια κατάσταση δεν είναι πάντα καλοδεχούμενο. Ο κανόνας θα έλεγα είναι ότι θα συναντήσεις αντιδράσεις και, ανάλογα με τη περίπτωση και εχθρούς. Όμως οι συνθήκες μόνο με ανατροπές και αλλαγές βελτιώνονται. Στις μέρες μας η συλλογική διεκδίκηση είναι παρεξηγημένη και πάσχει, διότι, αρκετές φορές αμφισβητείται η γνησιότητα των στόχων και επιδιώξεων. Μπαίνουν μέσα ιδιοτελή συμφέροντα και επιδιώξεις που αφενός χρησιμοποιούν το περιτύλιγμα της συλλογικότητας ώστε να τα κάνει αποδεκτά ευρύτερα και, αφετέρου, να αντλήσει δυνάμεις και επιρροή που έχει ένα σύνολο ανθρώπων ή μια οργάνωση. Παρόλα αυτά η συλλογική διεκδίκηση εξακολουθεί, πιστεύω, να είναι μια μορφή αγώνα με την οποία οι άνθρωποι μπορεί πετύχουν μεγάλους στόχους, ισχύει και εδώ το «εν τη ενώσει η ισχύς». Για να έχει αξία κάθε μορφής διεκδίκηση, θεωρώ ως βασική προϋπόθεση την ύπαρξη ειλικρίνειας και διαφάνειας στους στόχους και επιδιώξεις.

Ως ένας «παλιός» υπάλληλος του Πανεπιστημίου Κύπρου, τι θα συμβούλευες ένα νέο συνάδελφο;

Θεωρώ πλεονέκτημα για κάποιον να εργάζεται στο Πανεπιστήμιο Κύπρου όπου παρέχονται συνθήκες και ευκαιρίες να αναπτυχθείς ως άνθρωπος και ως επαγγελματίας. Η ταπεινή μου γνώμη για τον κάθε νέο υπάλληλο είναι αυτή που λέω και στα παιδιά μου, να δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους σε ό,τι κάνουν και να το κάνουν με μεράκι, αγάπη και περηφάνια και, όταν πετυχαίνουν ένα στόχο να έχουν έτοιμο τον επόμενο.



ΘΕΜΑΤΑ ΣΕΔΙΠ

Η ΣΕΔΙΠ – Συμβουλευτική Επιτροπή Διοικητικού Προσωπικού – είναι μια από τις επιτροπές του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

- Αντιπρύτανης Διεθνών Σχέσεων, Οικονομικών και Διοίκησης – Πρόεδρος
- Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών – Μέλος
- Ένα μέλος του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου που θα υποδείξει το Συμβούλιο – Μέλος
- Ο Εκπρόσωπος του Διοικητικού Προσωπικού στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου Κύπρου – Μέλος
- Τρία μέλη που διορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο της ΕΔΙΠΠΑΚ οι οποίοι στην παρούσα φάση είναι οι ακόλουθοι: Αντρέας Κασενίδης, Χρίστος Χαραλάμπους, Σπυρούλλα Σοφοκλέους
- Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού – Μέλος (χωρίς δικαίωμα ψήφου)

Χρέη Γραμματέα εκτελεί ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού ο οποίος έχει και την ευθύνη τήρησης και ετοιμασίας των πρακτικών.

Σκοπός της Επιτροπής είναι η συζήτηση θεσμικών εργασιακών θεμάτων που αφορούν στο διοικητικό προσωπικό όπως σχέδια υπηρεσίας, άδειες, επιδόματα, κανονισμοί επιλογής προσωπικού και άλλα.

Η Επιτροπή συνεδριάζει σε τακτική βάση (κάθε δύο μήνες) οι δε συνεδρίες προκαθορίζονται συνήθως κατά την αρχή κάθε χρονολογικού έτους. Οι ομόφωνες αποφάσεις της Επιτροπής προωθούνται στην Επιτροπή Προσωπικού και

Κανονισμών και οι μη ομόφωνες στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου

Κατά τις τελευταίες συνεδρίες της ΣΕΔΙΠ, με αφετηρία την 8/4/2011, επιτεύχθηκαν τα ακόλουθα:

- Έγκριση των ακόλουθων σχεδίων υπηρεσίας:
 - Νοσηλευτικού Λειτουργού
 - Επιθεωρητή Λογαριασμών
 - Τεχνικού Μηχανικού
 - Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού
 - Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού
- Μετατροπή της θέσης Ανώτερου Λειτουργού / Μηχανικού κλίμακας Α13 από “πρώτου διορισμού και προαγωγής” σε “προαγωγής”.
- Δημιουργία Υποεπιτροπής για την ετοιμασία αναθεωρημένης πολιτικής για τους χώρους στάθμευσης η οποία αναμένεται να υποβληθεί για συζήτηση στη ΣΕΔΙΠ στην επόμενη συνεδρία της στις 11/11/2011.

Αξίζει να σημειωθεί ότι αρκετά από τα πιο πάνω θέματα είχαν τροχοδρομηθεί στη ΣΕΔΙΠ από το προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΙΠΠΑΚ, η συνεισφορά του οποίου ήταν ιδιαίτερα σημαντική.

Αναφορικά με τα σχέδια υπηρεσίας, ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της ΕΔΙΠΠΑΚ είναι η προώθηση και συζήτηση στη ΣΕΔΙΠ όλων των σχεδίων υπηρεσίας που χρήζουν αναθεώρησης, με τη συμμετοχή και ενεργοποίηση των κλαδικών, με σκοπό την δημιουργία θέσεων ανέλιξης στον Οργανισμό και τερματισμό της στασιμότητας στη διεκδίκηση θέσεων προαγωγής για το διοικητικό προσωπικό.

Οι πρώτες θέσεις στην κλίμακα αυτή δόθηκαν πριν το 2000 στις Τεχνικές Υπηρεσίες και ήταν θέσεις προαγωγής και αφορούσαν σε μηχανικούς. Στην συνέχεια το Πανεπιστήμιο Κύπρου με απόφαση του Συμβουλίου αποφάσισε όπως μετατρέψει τις θέσεις αυτές σε πρώτου διορισμού. Η αντίδραση της ΕΔΙΠΠΑΚ ήταν άμεση και απαίτησε από το Πανεπιστήμιο όπως οι θέσεις παραμείνουν ως προαγωγής. Με την συμπερίληψη στους προϋπολογισμούς του Πανεπιστημίου το 2006 έξι θέσεων Ανώτερου Λειτουργού, η ΕΔΙΠΠΑΚ αγωνίστηκε ώστε αυτές να προκηρυχτούν εσωτερικά στο Πανεπιστήμιο. Οι προσπάθειες καρποφόρησαν και έτσι έξι συνάδελφοι προήχθησαν ουσιαστικά στις θέσεις αυτές.

Στη συνέχεια και στο πλαίσιο των συζητήσεων για το Σχέδιο Μεταρρύθμισης, η ΕΔΙΠΠΑΚ αποδέχθηκε όπως οι θέσεις Ανώτερου Λειτουργού παραμείνουν ως θέσεις πρώτου διορισμού εάν και μόνον εγκρινόταν το Σχέδιο Μεταρρύθμισης με όλες τις άλλες σχετικές πρόνοιες για το προσωπικό. Δυστυχώς το Σχέδιο Μεταρρύθμισης δεν εγκρίθηκε και έτσι η

ΕΔΙΠΠΑΚ επανέφερε το αίτημα για μετατροπή των θέσεων σε προαγωγής. Να σημειωθεί ότι κατά την διάρκεια αυτή μία θέση Α13 προκηρύχθηκε ως προαγωγής.

Το 2010 μετά από συντονισμένες προσπάθειες της ΕΔΙΠΠΑΚ το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου αποφάσισε όπως οι θέσεις μετατραπούν σε «Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής». Με το ανάλογο σχέδιο υπηρεσίας προκηρύχθηκαν 6 θέσεις Ανώτερου Λειτουργού.

Τον Ιούλη του 2011, η ΕΔΙΠΠΑΚ κατέθεσε εκ νέου πρόταση για μετατροπή των θέσεων αυτών σε προαγωγής και μετά από συζήτηση που έγινε στα πλαίσια της Συμβουλευτικής Επιτροπής Διοικητικού Προσωπικού του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου το αίτημα προωθήθηκε στην Επιτροπή Προσωπικού και Κανονισμών στις 21/9/2011 όπου και εγκρίθηκε.

Θεωρούμε ότι η επιτυχία αυτή οφείλεται στις συνεχείς προσπάθειες της ΕΔΙΠΠΑΚ οι οποίες έπεισαν για το δικαίο αίτημα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΑΓΧΟΣ



Πως μπορεί να αντιμετωπιστεί το εργασιακό άγχος;

Αν κάτι από τις εικόνες της σελίδας αυτής σας θυμίζει... εσάς, τότε ήρθε η ώρα να λάβετε δράση, ώστε να απαλλαγείτε από το άγχος του γραφείου και να βελτιώσετε την ποιότητα της ζωής σας.

Οργανώστε το χρόνο και τη δουλειά σας

Μάθετε να ιεραρχείτε τις προτεραιότητές σας. Αφήστε όσα δεν επείγουν για αργότερα και ασχοληθείτε με τα πιο σημαντικά. Αν κάτι δεν είναι απαραίτητο να γίνει από εσάς, αναθέστε το σε κάποιον άλλο.

Μην ξεχνάτε να κάνετε μικρά διαλείμματα κατά τη διάρκεια της ημέρας για να «γεμίζουν οι μπαταρίες».

Αντισταθείτε στην τελειομανία και την εργασιομανία

Βελτιώστε τις συνθήκες εργασίας σας. Ένας όμορφος και φιλόξενος χώρος φτιάχνει τη διάθεση και συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας. Βάλτε λίγο χρώμα στο απρόσωπο γραφείο σας. Ένα λουλούδι, μια αφίσα ή φωτογραφίες αγαπημένων σας προσώπων θα σας κάνουν να νιώθετε πιο οικεία. Όσο αυτό περνά από το χέρι σας, φροντίστε στον εργασιακό σας χώρο ο φωτισμός να είναι κατάλληλος, η θερμοκρασία ευχάριστη και ο θόρυβος... ελάχιστος.

Βρείτε την ισορροπία μεταξύ δουλειάς και προσωπικής ζωής

Μην ξεχνάτε πως εκτός από εργαζόμενοι είστε και σύντροφοι, φίλοι, γονείς. Ασχοληθείτε με δραστηριότητες που σας ευχαριστούν και αποφύγετε, όσο είναι δυνατό, να φορτώνετε με δουλειά στο σπίτι.







Το Ενημερωτικό Δελτίο διευθύνεται
από Συντακτική Επιτροπή

Πρόεδρος

Ανδρέας Κασενίδης

Συντακτική Επιτροπή

Στέλλα-Μαρία Βασιλείου

Μενέλαος Μενελάου

Σπυρούλλα Σοφοκλέους

Χρίστος Χαραλάμπους

Υπεύθυνος ύλης / Επιμέλεια έκδοσης

Μενέλαος Μενελάου

Επικοινωνία

Τηλέφωνο: 22894440

Φαξ: 22895071

e-mail

ediprak@ucy.ac.cy

facebook

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

website

www.ucy.ac.cy/ediprak

Ανακοίνωση της Επιτροπής Επικοινωνίας της ΕΔΙΠΠΑΚ

Η Επιτροπή Επικοινωνίας της ΕΔΙΠΠΑΚ, υπεύθυνη για την έκδοση του ενημερωτικού μας δελτίου, ενημέρωσης της ιστοσελίδας και γενικά δημιουργίας καναλιών επικοινωνίας με τα μέλη μας, καλεί όσους συνάδελφους το επιθυμούν, να αποστείλουν άρθρα, απόψεις, ανακοινώσεις κλπ για θέματα της Πανεπιστημιακής αλλά και μη καθημερινότητας, κοινωνικά θέματα, αθλητικά, πολιτικά, οικονομικά κ.ά.

Με την ευκαιρία αυτή, σας ενημερώνουμε για τη δημιουργία σελίδα της ΕΔΙΠΠΑΚ στο FACEBOOK την οποία μπορείτε να επισκεφθείτε στο σύνδεσμο <http://www.facebook.com/groups/275621815801135/>

Σύντομα κοντά σας θα είναι η ανανεωμένη ιστοσελίδα της ΕΔΙΠΠΑΚ αλλά και ένα BLOG.

Όσοι λοιπόν από εσάς έχετε καλή ... πένα (ή πληκτρολόγιο), στείλετε μας τα άρθρα σας στο ediprak@ucy.ac.cy με την ένδειξη «προς δημοσιοποίηση».

Σας περιμένουμε!

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΔΙΠΠΑΚ

Όνομα-Επώνυμο	Θέση	Τμήμα/Υπηρεσία	Εσωτ.
Ανδρέας Κασενίδης	Πρόεδρος	ΣΘΕΕ/ΕΠΛ	2714
Χρίστος Χαραλάμπους	Αντιπρόεδρος	ΥΠΣ	4445
Σπυρούλλα Σοφοκλέους	Γραμματέας	ΤΥ	4214
Μενέλαος Μενελάου	Βοηθός Γραμματέας	ΥΣΦΜ	4024
Θεόδωρος Θεοδώρου	Οργανωτικός Γραμματέας	ΤΣΑ/ΔΔΟ	4110
Ηλίας Ηλία	Ταμίας	ΤΥ	4261
Στέλλα-Μαρία Βασιλείου	Υπεύθυνη Κοινωνικών Θεμάτων	ΥΕΔΣ	4299
Μάριος Κωνσταντίνου	Κλαδική ΚΛ1	ΦΥΣ	2845
Γιώργος Χατζηκωστής	Κλαδική ΚΛ2	ΤΥ	4213
Αθηνούλλα Σοφοκλέους	Κλαδική ΚΛ3	ΒΙΟ	2880
Χαράλαμπος Καρακούσιης	Κλαδική ΚΛ4	ΤΥ	4273