

Αγορά εξοχικών διαμερισμάτων στον Πρωταρά [1]

Άδειες ανάπαυσης [4]

Έκδοση κάρτας μέλους [4]

Εκκρεμότητες [6]

Ενδιαφέρουν [6]

Ανακοινώσεις Επιτροπής Εκδηλώσεων [7]

Διαβάστε  
επίσης σε  
αυτό το  
τεύχος:

Πρόσωπα 3

Φάνος Χριστοφίδης

Επαγγέλματα με 4

προοπτική

Οι δέκα πιο δημοφιλείς 5

τίτλοι εργασίας που σχεδόν δεν υπήρχαν πριν 10 χρόνια



## Χαιρετισμός

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που σας καλωσορίζω στο ενημερωτικό μας δελτίο, το πρώτο του 2014, στις σελίδες του οποίου φιλοξενούνται όπως πάντα ενδιαφέροντα άρθρα τόσο για συνδικαλιστικά όσο και για άλλα θέματα γενικού ενδιαφέροντος.

Σημαντικό μέρος του παρόντος ενημερωτικού δελτίου είναι αφιερωμένο στην αγορά των παραθεριστικών διαμερισμάτων στον Πρωταρά, η οποία είχε επιτυχή κατάληξη. Τα διαμερίσματα έχουν ήδη εξοπλιστεί και είναι έτοιμα να φιλοξενήσουν τους πρώτους ενοίκους από το Μάρτιο 2014.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες σε όλους τους συναδέλφους που εργάστηκαν με πολύ ζήλο και προθυμία για την υλοποίηση του όλου έργου, σε σύντομο χρονικό διάστημα, σπαταλώντας

πολλές ώρες είτε από τον ελεύθερο προσωπικό τους χρόνο, είτε από τις άδειες ανάπαυσης τους.

Το κλίμα συνεργασίας και προσφοράς μεταξύ της Προσωρινής Επιτροπής Διαχείρισης και των εθελοντών αναδεικνύουν τον τρόπο σκέψης αλλά και τους στενούς δεσμούς των μελών της συντεχνίας, που δρουν καταλυτικά και δημιουργικά, όταν παραστεί ανάγκη για την υλοποίηση πολύπλοκων στόχων, μέσα από οργανωμένη προσπάθεια και εθελοντική συνεισφορά.

Νέα χρονιά λοιπόν με νεοσυσταθέν Συμβούλιο και νέο Πρόεδρο στο Πανεπιστήμιο, στους οποίους ευχόμαστε κάθε επιτυχία, ευελπιστώντας σε μια εποικοδομητική συνεργασία για επίλυση των προβλημάτων που απασχολούν το διοικητικό προσωπικό.

Αναμένοντας τη συζήτηση του θέματος της συλλογικής σύμβασης στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου και πραγματοποιώντας σειρά συναντήσεων με αξιωματούχους του οργανισμού, ευελπιστούμε στη θετική αντιμετώπιση του αιτήματός μας.

Μέσα στο πλαίσιο μιας γενικότερης προσπάθειας για ανανέωση αλλά και αναβάθμιση της ανταπόκρισης και προσφοράς της συντεχνίας προς τα μέλη της, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αποφασίσει την αλλαγή του λογότυπου και ταυτόχρονα τη δημιουργία κάρτας μέλους, απόφαση-σταθμό στη λειτουργία της συντεχνίας.

Καλή ανάγνωση,

Σπυρούλλα Σοφοκλέους  
Γραμματέας ΕΔΙΠΠΑΚ

## Αγορά εξοχικών διαμερισμάτων στον Πρωταρά

Μετά την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για αξιοποίηση / επένδυση του ταμείου της ΕΔΙΠΠΑΚ συστάθηκε επιτροπή με την πιο κάτω σύνθεση για τη διερεύνηση του θέματος:

- Ηλίας Ηλία
- Φίλιππος Ιωάννου
- Κώστας Μασσούκας
- Νατάσα Αναστασίου-Βασιλείου
- Στέλλα-Μαρία Βασιλείου
- Έλενα Μαϊμάρη
- Αντώνης Αντωνίου
- Μάριος Τουμάζου

Μετά τη διερεύνηση του θέματος και την υποβολή εναλλακτικών προτάσεων, η Επιτροπή κατέληξε στην εισήγηση για αγορά τριών εξοχικών διαμερισμάτων στον Πρωταρά σε οργανωμέ-

νο οικιστικό συγκρότημα (*Kama Life Style*) το οποίο λειτουργεί όλη τη διάρκεια του έτους και βρίσκεται σε μικρή απόσταση από την παραλία στην τοποθεσία Περνέρα.

Ενεργοποιείστε το σύνδεσμο που ακολουθεί για να δείτε την τοποθεσία. <http://goo.gl/maps/KPbfe>

Οι ιδιοκτήτες του συγκεκριμένου συγκροτήματος, εκμεταλλευόμενοι τα πολεοδομικά κίνητρα, εξασφάλισαν τις απαιτούμενες άδειες από τις Αρμόδιες Υπηρεσίες για μετατροπή του υφιστάμενου τουριστικού συγκροτήματος οργανωμένων διαμερισμάτων σε οικιστικό.

Η εισήγηση παρουσιάστηκε προς το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΔΙΠΠΑΚ και

έτυχε της έγκρισης για περαιτέρω διαπραγμάτευση επί της συγκεκριμένης προσφοράς αγοράς.

Η Επιτροπή, μετά από διαπραγματεύσεις και ανταλλαγή οικονομικών προτάσεων με τους ιδιοκτήτες, κατέληξε στην αγορά τριών διαμερισμάτων (ενός Στούντιο και δύο διαμερισμάτων του ενός Υπνοδωματίου) στη συνολική τιμή των €190.000. Στην τιμή συμπεριλαμβάνονται οι βασικές συσκευές και ο κλιματισμός.



(συνέχεια στη σελ. 2)

## Αγορά εξοχικών διαμερισμάτων στον Πρωταρά

(συνέχεια από σελ. 1)

Επιπρόσθετα, θα καταβάλλονται κοινόχρηστα σε ετήσια βάση (€1600 για το διαμέρισμα ενός υπνοδωματίου και €1500 για το Στούντιο). Στα κοινόχρηστα περιλαμβάνεται η χρήση κρύου / ζεστού νερού, καθαριότητα και συντήρηση κοινόχρηστων χώρων, καθώς και υπηρεσίες υποδοχής. Μετά από διαβουλεύσεις με τους ιδιοκτήτες εξασφαλίστηκε ο γενικός καθαρισμός των διαμερισμάτων σε κάθε αλλαγή των ενοίκων για το απεριόριστο αριθμό αλλαγών για το ποσό των €250 για κάθε διαμέρισμα .

Το συγκρότημα διαθέτει μεγάλη κοινόχρηστη πισίνα με όλους τους χώρους λειτουργικής υποστήριξης. Διαθέτει επίσης μεγάλους κοινόχρηστους χώρους (καθιστικό, τραπεζαρία κλπ) με δυνατότητα παροχής προγεύματος.

Στη συνέχεια το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΙΠΠΑΚ, κατά την 18<sup>η</sup> συνεδρία του 2013, διόρισε ως προσωρινή

Διαχειριστική Επιτροπή των Διαμερισμάτων της ΕΔΙΠΠΑΚ, για τον εξοπλισμό και οργάνωση της λειτουργίας των διαμερισμάτων, τους:

- Ηλία Ηλία
- Σπυρούλλα Σοφοκλέους
- Φίλιππο Ιωάννου
- Αγγελική Τζιόγκουρου
- Έλενα Μαϊμάρη

Μετά από διερεύνηση της αγοράς και εξασφάλιση προσφορών από διάφορους προμηθευτές (IKEA, ΑΦΡΟΣΤΡΩΜ, SCANDIA, CARREFOUR κλπ), η επιτροπή κατέληξε στην αγορά του εξοπλισμού των διαμερισμάτων η αξία του οποίου ανήλθε περίπου στις €9.000.

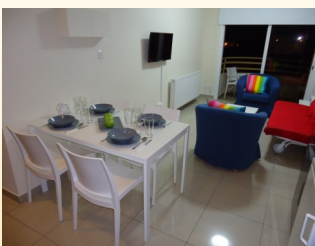
Για την μεταφορά, παραλαβή, συναρμολόγηση, τακτοποίηση, καταγραφή και έλεγχο του εξοπλισμού εργάστηκαν με ιδιαίτερο ενθουσιασμό και σε πνεύμα εποικοδομητικής συνεργασίας

στον ελεύθερο τους χρόνο, ή και από την άδεια ανάπαυσης τους οι συνάδελφοι

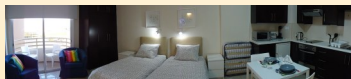
- Ηλίας Ηλία
- Σπυρούλλα Σοφοκλέους
- Αγγελική Τζιόγκουρου
- Έλενα Μαϊμάρη
- Φίλιππος Ιωάννου
- Ευτύχιος Ευτυχίου
- Σπύρος Λουκά
- Χαράλαμπος Καρακούσις
- Γιαννάκης Κέστωρας

Η Διαχειριστική Επιτροπή, μέσα στο πλαίσιο των εντολών εργασίας της, έχει ετοιμάσει όλα τα σχετικά έντυπα για τη διαδικασία παραχώρησης των διαμερισμάτων:

- [Γενικές Πληροφορίες για το 2014](#) (ενημερωτικό)
- [Ημερολόγιο 2014—Χρεώσεις](#)
- [Έντυπο Αίτησης 1 για την καλοκαιρινή περίοδο 2014](#)
- [Έντυπο Αίτησης 2 για όλες τις υπόλοιπες περιόδους του 2014](#)
- [Οδηγίες προς τα μέλη](#) (θα δίδεται στα μέλη που έχουν εξασφαλίσει κράτηση)
- [Έντυπο Αναχώρησης](#) (θα συμπληρώνεται από τα μέλη κατά την αναχώρησή τους)



KAMA lifestyle



# Πρόσωπα

## Φάνος Χριστοφίδης

**Η ενότητα Πρόσωπα φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα παράθυρο γνωριμίας συναδέλφων μας που δραστηριοποιούνται εκτός του επαγγελματικού χώρου του Πανεπιστημίου και έχουν κάτι ενδιαφέρον να μας παρουσιάσουν.**

*Φάνο, μίλησε μας λίγο για εσένα και το ρόλο σου στο ΠΚ.*

Γεννήθηκα και μεγάλωσα στο Φρέναρος της επαρχίας Αμμοχώστου. Σπούδασα σε Αθήνα και Λονδίνο Ηλεκτρολόγος Μηχανικός, ανάμεσα σε άλλα. Εντάχθηκα στην οικογένεια του Πανεπιστημίου Κύπρου αρχές του 2010 ως διοικητικός λειτουργός στην Υπηρεσία Πληροφορικών Συστημάτων. Ασχολούμαι κυρίως με θέματα πολυμέσων και εφαρμογών βίντεο, τηλεδιάσκεψη, παραγωγή, επεξεργασία και μετάδοση οπτικοακουστικού υλικού.



*Στον ελεύθερο σου χρόνο, ασχολείσαι και συμμετέχεις στην παραγωγή ταινιών μικρού μήκους. Ποιος ο ρόλος σου και τι σε ώθησε να ασχοληθείς με αυτό τον τομέα;*

Ναι, ήμουν ανάμεσα στους συντελεστές σε δύο μικρού μήκους ταινίες κυπριακής παραγωγής, «Ημίφως στην Εδέμ» (2010 - πειραματική/μυθοπλασίας) και «5 Τρόποι να Πεθάνεις» (2013 - μαύρη κωμωδία). Και στις δύο ως σεναριογράφος, στην πρώτη και ως βοηθός σκηνοθέτη ενώ στη δεύτερη σε διάφορα πόστα κατά τη διάρκεια της παραγωγής... όπου υπήρχε ανάγκη.

Την αγάπη προς τις τέχνες την είχα πάντοτε. Ενασχολήθηκα κατά καιρούς με διάφορα και συνεχίζω να το κάνω. Το έναυσμα για να ασχοληθώ με τον κινηματογράφο ήταν η γνωριμία μου με τη γυναίκα μου, σκηνοθέτις στο επάγγελμα. Καταπιπίστηκα λοιπόν με το θέμα, αρχικά χαλαρά, αργότερα πιο εντατικά. Μου άρεσε τελικά αυτού του είδους η έκφραση, η μετουσίωση της σκέψης σε κινούμενη εικόνα - φωτεινές δέσμες δημιουργικότητας πάνω σε λευκό πανί. Έτσι λοιπόν το πήρα απ' την αρχή και ξεκίνησα να γράφω την ιδέα. Με ενδιαφέρει ιδιαίτερα η διαδικασία της παραγωγής αλλά από μικρός μου άρεσε να γράφω...

*Από πού αντλείς την έμπνευση σου και ποια τα θέματα που σε απασχολούν; Ποιο είδος εξιστόρησης σε εκφράζει;*

Κάθε άνθρωπος που νιώθει την ανάγκη να δημιουργήσει, μπορεί να αντλήσει έμπνευση από παντού. Από απλά πράγματα της καθημερινότητας μέχρι πιο σύνθετες εσωτερικές αναζητήσεις. Φυσικά και εμπνέομαι από βιβλία που έχω διαβάσει, ταινίες που έχω δει, εικαστικά δρώμενα που έχω βιώσει, ταξίδια, σχέσεις και θέματα της επικαιρότητας - κοινωνικού, πολιτικού ή άλλως πως χαρακτήρα. Προσπαθώ ωστόσο να τα ανάγω σε ένα πιο προσωπικό και φιλοσοφικό σύμπαν. Αυτό απαιτεί αναλυτική και κριτική σκέψη, επεξεργασία των δεδομένων, προβληματισμό και αξιολόγηση των συναισθημάτων που προκαλεί κάθε μικρό ή μεγάλο γεγονός. Η σύνδεση με την πραγματικότητα είναι απαραίτητη ακόμα και για τη συγγραφή ιστοριών φαντασίας.

Στο επίκεντρο της θεματολογίας μου βρίσκεται ο άνθρωπος. Με ενδιαφέρει ιδιαίτερα η πολυπλοκότητά των ανθρωπίνων σχέσεων, η σύνθετη ψυχρούσθησή μας και οι επιπτώσεις στο μέλλον του είδους μας και του πλανήτη από τις δράσεις μας. Μου αρέσει να πειραματίζομαι με διάφορα είδη και ύφη, από avant-garde μέχρι στεγνά αφηγηματικά. Βρίσκω επίσης συναρπαστικές τις ιστορίες μυστηρίου. Γενικά δε βάζω όρια στη δημιουργία.

*Πόσο εφικτό είναι να επηρεαστεί ένας θεατής που παρακολουθεί μια ταινία και να γίνει αποδέκτης των μηνυμάτων της; Είναι κάτι που βασίζεται κυρίως σε ένα καλογραμμένο σενάριο;*

Η επιτυχία μιας ταινίας είναι συλλογική υπόθεση. Εξαρτάται από όλους τους συντελεστές (καλλιτεχνικούς δημιουργούς, ηθοποιούς, συνεργείο κ.λπ.). Σίγουρα ένα ενδιαφέρον σενάριο, μια ώριμη σκηνοθετική προσέγγιση, μια εμπνευσμένη ηθοποιία θέτουν τις βάσεις όμως το πιο σημαντικό συστατικό της συνταγής είναι η αγάπη που βάζει ο καθένας. Αν υπάρχει, πιο εύκολα θα μεταδοθούν τα μηνύματα.

*Η παραγωγή μιας ταινίας στην Κύπρο ενέχει κάποιες περαιτέρω δυσκολίες; Θεωρείς ότι το κοινό είναι αρκετά δεκτικό και ανοιχτό στο να εξερευνησει μη εμπορικές ταινίες;*

Δυστυχώς στη χώρα μας η κινηματογραφική δραστηριότητα είναι περιορισμένη. Τα κονδύλια που διατίθενται από το κράτος ή οργανισμούς για πολιτιστικά θέματα είναι ελάχιστα και τα κόστη για την πραγματοποίηση μιας ταινίας είναι απαγορευτικά υψηλά για να τα αναλάβει κάποιος από μόνος του. Μεγάλες εταιρείες παραγωγής και διανομής ταινιών δεν υπάρχουν και τα εξειδικευμένα άτομα είναι λίγα. Η πραγματοποίηση των ταινιών τροφοδοτείται κυρίως από το πάθος των δημιουργών τους και των ανθρώπων που δουλεύουν γι' αυτές.

Θέλω να πιστεύω ότι το κοινό είναι αρκετά ώριμο στην Κύπρο ώστε να παρακολουθήσει, να προβληματιστεί και να εξερευνησει οποιοδήποτε είδους ταινία.

*Ετοιμάζεις κάτι άλλο αυτή την περίοδο; Πού μπορούμε να δούμε υλικό από τις δύο ταινίες μικρού μήκους;*

Σε αυτή τη φάση βρίσκομαι στη διαδικασία συγγραφής ενός καινούριου σεναρίου για ταινία μικρού μήκους που ίσως εξελιχτεί και σε κάτι παραπάνω (για μεγάλο μήκος) εάν το ευνοήσουν οι συνθήκες. Επίσης, έχω ξεκινήσει τη συγγραφή ενός μυθιστορήματος. Μεταξύ δουλειάς και υποχρεώσεων ο χρόνος είναι περιορισμένος αλλά η θέληση και η όρεξη υπάρχουν.

Την ταινία «Ημίφως στην Εδέμ» μπορείτε να την παρακολουθήσετε ολόκληρη στον εξής [σύνδεσμο](#). Η ταινία «5 Τρόποι να Πεθάνεις» έχει πρόσφατα ξεκινήσει την φεστιβαλική της πορεία και για ευνοήτους λόγους δε βρίσκεται αναρτημένη στο διαδίκτυο. Ωστόσο, πολλές πληροφορίες όπως και το τρέιλερ υπάρχουν στην [ιστοσελίδα](#) της ταινίας και στην αντίστοιχη σελίδα μας στο [Facebook](#).



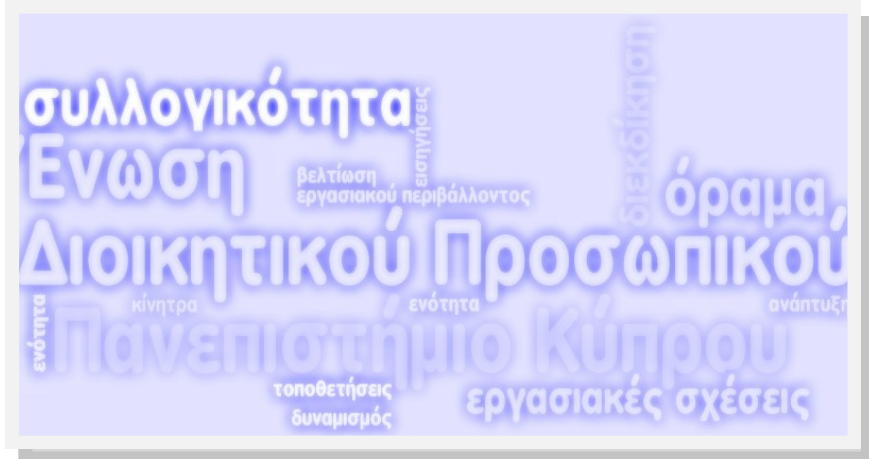
## Άδειες ανάπαυσης

Οι άδειες ανάπαυσης στο Πανεπιστήμιο Κύπρου έχουν διαμορφωθεί με την πάροδο των χρόνων σε δημόσιες και πανεπιστημιακές αργίες, όπως εξάλλου συμβαίνει σε Πανεπιστήμια του ευρύτερου Ευρωπαϊκού χώρου.

Προς το τέλος της δεκαετίας του 1990, στην 22η συνεδρία της ΜΕΠΠ (Μικτή Επιτροπή Προσωπικού Πανεπιστημίου), αποφασίστηκε η παραχώρηση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, πέραν των δημοσίων αργιών και η μεταφορά όλων των αργιών που συνέπιπταν με Σάββατα και Κυριακές σε προηγούμενη ή επόμενη εβδομάδα.

Με την πιο πάνω συμφωνία αποφασίστηκε όπως οι Διοικητικές Υπηρεσίες παραμένουν ανοικτές για εξυπηρέτηση του κοινού και άλλων αναγκών, οποιοδήποτε απόγευμα της εργάσιμης εβδομάδας, με μεταφορά του απογεύματος σε άλλο απόγευμα, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Στη συνέχεια, το 2008, σε συνεννόηση με τη συντεχνία, αποφασίστηκε η κατάργηση της μεταφοράς αργιών και η καθιέρωση των ημερών της εβδομάδας του δεκαπενταυγούστου, ως αργιών.



Η πρόσφατη απόφαση του Πανεπιστημίου για κλείσιμο του Ιδρύματος στις 2 και 3 Ιανουαρίου 2014 και η υποχρεωτική αποκοπή των δύο ημερών από τις άδειες ανάπαυσης του διοικητικού προσωπικού, χωρίς οποιαδήποτε διαβούλευση με τη συντεχνία, αποτελεί παραβίαση του κώδικα βιομηχανικών σχέσεων αλλά και της σχετικής νομοθεσίας, γεγονός που δικαιολογημένα προκάλεσε την αντίδραση της συντεχνίας σε ένα θέμα καθαρά εργασιακό, το οποίο άπτεται δικαιωμάτων του προσωπικού αλλά και υποχρεώσε-

ων του εργοδότη, τις οποίες φαίνεται να αγνοεί και αθετεί.

Σε συνάντηση της συντεχνίας με το Πρυτανικό Συμβούλιο στις 23 Ιανουαρίου 2014, γνωστοποιήθηκε η απόφαση της διοίκησης του Πανεπιστημίου για θεσμοθέτηση των πανεπιστημιακών αργιών ως επίσημων αργιών του Πανεπιστημίου Κύπρου, θέση την οποία η συντεχνία στηρίζει και επικροτεί.

## Έκδοση κάρτας μέλους

Όπως έχετε ήδη ενημερωθεί, η ΕΔΙΠΠΑΚ προγραμματίζει την έκδοση κάρτας μέλους για όλα τα μέλη της συντεχνίας.

Η κάρτα θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο, τον αριθμό μητρώου και τη φωτογραφία του μέλους. Η χρήση της θα είναι υποχρεωτική για τη διαμονή στα παραθεριστικά διαμερίσματα στον Πρωταρά,

όπως επίσης και για συμμετοχή σε άλλες εκδηλώσεις της συντεχνίας.

Η παραχώρηση της κάρτας στα μέλη της ΕΔΙΠΠΑΚ θα γίνει δωρεάν. Σε περίπτωση επανέκδοσης της κάρτας λόγω απώλειας, το μέλος θα επωμίζεται το κόστος επανέκδοσης, το οποίο ανέρχεται σε 5€. Στην περίπτωση αποχώρησης μέλους από την

ΕΔΙΠΠΑΚ, η κάρτα θα πρέπει να επιστρέφεται στη συντεχνία.

Η πιο πάνω απόφαση αποτελεί σταθμό στη λειτουργία της συντεχνίας και αφετηρία για περαιτέρω αξιοποίηση της χρήσης της, προς όφελος των μελών.

## Επαγγέλματα με προοπτική

Σε ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον άρθρο της Βαλεντίνας Ηρακλέους στον ιστότοπο CampusCy με τίτλο «Αβέβαιο μέλλον;», γίνεται παρουσίαση των 10 κορυφαίων κλάδων παγκοσμίως που θα δημιουργήσουν θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τις προβλέψεις των ειδικών και τη μελέτη της McKinsey.

**Αποκατάσταση:** Οι εξειδικευμένοι θεραπευτές, οι λογοθεραπευτές και οι φυσιοθεραπευτές που εργάζονται με ασθενείς που χρειάζονται αυτό το είδος της ιατρι-

κής υποστήριξης φαίνεται ότι θα έχουν την πρωτοκαθεδρία από δω και στο εξής. Σε συνδυασμό με τους ασφαλιστές που προωθούν και προσφέρουν νέα προγράμματα υγείας, οι θεραπευτές των παραπάνω κατηγοριών θα καλύπτουν ανάγκες που δημιουργούνται συνεχώς σε ιατρεία, σχολεία, κέντρα αποκατάστασης, κ.ά.

**Διαδίκτυο και ιστοσελίδες:** Οι γρήγοροι ρυθμοί ανάπτυξης στον τομέα της τεχνολογίας δημιουργούν συνεχώς ανάγκες

πάνω στο κομμάτι αυτό. Οι άνθρωποι που εργάζονται πάνω στη δημιουργία, τη διατήρηση και τη δημοσίευση κειμένων ιστοσελίδων, καθώς και στα δίκτυα κοινωνικής δικτύωσης προβλέπεται ότι θα έχουν περισσότερες ευκαιρίες καριέρας το επόμενο διάστημα. Ήδη μία νέα ειδικότητα που κάνει θραύση στο εξωτερικό



(συνέχεια στη σελ. 5)

Της Βαλεντίνας Ηρακλέους

Αναδημοσίευση από «[CampusCY](#)»

# Επαγγέλματα με προοπτική

(συνέχεια από σελ. 4)

αυτό το διάστημα είναι ο social sitter (η ορολογία προκύπτει από τη baby sitter), ο οποίος αναλαμβάνει να ενημερώνει και να τρέχει τους προσωπικούς λογαριασμούς κοινωνικής δικτύωσης (facebook, twitter, LinkedIn) ενός επαγγελματία όταν εκείνος δεν διαθέτει ελεύθερο χρόνο γι' αυτό. Αντίστοιχες θέσεις εργασίας θα υπάρχουν και σε όλες τις μεγάλες επιχειρήσεις, μια που το διαδίκτυο έχει μπει για τα καλά στη ζωή μας.

**Κατασκευή αυτοκινήτων:** Μπορεί ο κλάδος του αυτοκινήτου να ήταν από τους πρώτους που βίωσε την κρίση και όλες οι γνωστές αυτοκινητοβιομηχανίες να προχώρησαν σε μαζικές απολύσεις, ωστόσο η ανάπτυξη του αναμένεται να συνεχιστεί όχι βέβαια με τους ίδιους ρυθμούς που είχαμε συνηθίσει μέχρι σήμερα.

**Διαχείριση των αποβλήτων:** Καθώς η ανακύκλωση μπαίνει στην καθημερινότητά μας και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί επιτακτική ανάγκη, οι κανονισμοί για την διαχείριση αποβλήτων γίνονται όλο και πιο αυστηροί. Αυτό σημαίνει ότι η συγκεκριμένη βιομηχανία θα παρουσιάσει ανάπτυξη και θα δημιουργήσει πολλές θέσεις εργασίας. Οι εργαζόμενοι που ασχολούνται με οτιδήποτε αφορά στον τομέα αυτό, από τη συλλογή, την επεξεργασία και την περαιτέρω παρακολούθηση των σκουπιδιών, θα είναι περιζήτητοι. Επιπλέον, οι

συνεχώς μεταβαλλόμενες πρακτικές αειφορίας και οι νέοι πιο οικολογικοί τρόποι για την αντιμετώπιση των αποβλήτων μπορεί να προσφέρουν μια δυναμική καριέρα με υψηλούς μισθούς στο επιστημονικό προσωπικό που δραστηριοποιείται στον τομέα αυτό.

**Αειφόρος ανάπτυξη και βιωσιμότητα:** "Going green" είναι το μήνυμα της εποχής μας για όλους τους τομείς. Και όσοι το πήραν και αποφάσισαν να το αξιοποιήσουν και επαγγελματικά θα έχουν τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν και μία θέση εργασίας. Στις μέρες η βιωσιμότητα μίας εταιρίας συνδέεται άμεσα με την οικολογική πολιτική που ακολουθεί, προσπαθώντας να αποδείξει ότι λειτουργεί με βάση τους διεθνείς κανονισμούς.

**Ξένες γλώσσες:** Όσο η παγκόσμια αγορά επεκτείνεται, διερμηνείς, εκπαιδευτές και μεταφραστές, που συνδέονται με τον τομέα της γλώσσας έχουν σημαντικές ευκαιρίες απορρόφησης στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα, οι μεταφραστές γλωσσών εκτός της Ευρώπης, όπως της κινεζική και της αραβικά γλώσσας δείχνει να είναι περιζήτητοι.

**Υγειονομική περίθαλψη:** Τα νέα δεδομένα όπως η αύξηση του προσδόκιμου ζωής και η

γήρανση του πληθυσμού δημιουργούν νέες ανάγκες στην αγορά εργασίας. Οι νοσοκόμοι αλλά και όσοι μπορούν να προσφέρουν υπηρεσίες υγείας και βοήθεια στο σπίτι θεωρούνται απαραίτητοι για τους ηλικιωμένους που ζουν πλέον μόνοι τους και όχι με τα παιδιά τους.

**Οφθαλμολογία:** Ανάπτυξη και θέσεις εργασίας αναμένεται να παρουσιάσει στον κλάδο υγείας και ο τομέας της οφθαλμολογίας. Οι νέες τεχνολογίες που μπαίνουν σιγά σιγά στη ζωή όλων μας επιβαρύνουν τα μάτια μας. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα οι αυξανόμενες απαιτήσεις των ασθενών που αναζητούν φροντίδα για τα μάτια τους να κάνει δημοφιλείς τους οφθαλμιάτρους.

**Λογιστική:** Οι λογιστές ήταν, είναι και θα παραμείνουν ένα επάγγελμα με προοπτικές ακόμη και μέσα στην πιο βαθιά οικονομική κρίση. Όσο η φορολογία παραμένει οι λογιστές είναι απαραίτητοι τόσο για τους ιδιώτες όσο και για τις επιχειρήσεις.

**Ασφάλεια:** Την τελευταία δεκαετία όλο και περισσότερες επιχειρήσεις δίνουν βαρύτητα στην ασφάλεια και στις υπηρεσίες περιτόλου. Η ειδικότητα του φρουρού που εργάζεται μέσα και έξω από μια εταιρία προσπαθώντας να αποτρέψει δυσάρεστα περιστατικά θα συνεχίσει να παρουσιάζει ζήτηση.

## Οι 10 πιο δημοφιλείς τίτλοι εργασίας που σχεδόν δεν υπήρχαν πριν 5 χρόνια!

1. Ο IOS developer – επίσης γνωστός ως «αναπτύσσω εφαρμογές για την Apple». Το 2008 υπήρχαν μόλις 89 άτομα με αυτό το επάγγελμα. Σήμερα φτάνουν τους 12634 μια αύξηση της τάξης του 14095%!

2. Ο Android developer – επίσης γνωστός ως «αναπτύσσω εφαρμογές για όλους τους άλλους, π.χ. Google, Samsung κλπ.» Το 2008 υπήρχαν μόλις 53 άτομα με αυτό το επάγγελμα. Σήμερα φτάνουν τους 10554 μια αύξηση της τάξης του 19813%!

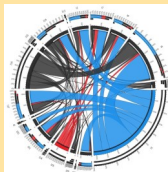
3. Δάσκαλος της Zumba! Ξεκίνησε δευιά δειλά στις αρχές του 2000 και σήμερα είναι σε όλα τα γυμναστήρια. Το 2008 υπήρχαν 16 άτομα με αυτό το επάγγελμα. Σήμερα φτάνουν τους 6331 μια αύξηση της τάξης του 39469%!

4. Επαγγελματίας Κοινωνικών Δικτύων – Το LinkedIn, το Facebook, το Twitter, το Youtube ιδρύθηκαν μεταξύ 2003-2006. Μπήκαν όμως για τα καλά στη ζωή μας μετά το 2008. Δεν είναι για να απορεί κανείς που το 2008 μόλις 25 άτομα δήλωναν αυτό το επάγγελμα ενώ το 2013 έφτασαν τους 4350, μια αύξηση 17300%

5. Επιστήμονας Δεδομένων (Data Scientist). Ο ψηφιακός τρόπος ζωής μας έχει πλημμυρίσει το διαδίκτυο με πληροφορίες. Οι επιστήμονες αυτοί προσπαθούν να βγάλουν κάποια συμπεράσματα από όλα. Η χρήση των συμπερασμάτων αυτών μπορείτε να φανταστείτε πόσο χρήσιμη είναι για διάφορους φορείς.. Το 2008 υπήρχαν 142 άτομα με αυτό το επάγγελμα ενώ το 2013 4326, δηλαδή πολλαπλασιάστηκαν x30 φορές.

6. Ο UI/UX Designer, δηλαδή ο σχεδιαστής της εμπειρίας του χρήστη διαδικτύου. Οι τύποι αυτοί είναι υπεύθυνοι για την όσο πιο εύκολη και αισθητική πλοήγηση μας στις ιστοσελίδες. Το 2008 υπήρχαν 159 άτομα ενώ το 2013 3509, δηλαδή x22 φορές.

7. Big Data Architects – Ενώ η έννοια υπάρχει εδώ και 20 χρόνια, μόλις το 2008 πήρε τα πάνω της με αποτέλεσμα από 0 άτομα να φτάσουμε στα 3440 το 2013. Οι επαγγελματίες αυτοί ασχολούνται με τη συλλογή, επεξεργασία,



αποθήκευση και διάθεση μεγάλων όγκων πληροφοριών.

8. Ο προπονητής «κορμού παραλίας» (beachbody coach). Άτομα που ασχολούνται με την διανομή συμπληρωμάτων διατροφής συγκεκριμένης εταιρείας. Το 2008 ήταν ανύπαρκτοι ενώ το 2013 3360 άτομα δήλωσαν το συγκεκριμένο επάγγελμα.

9. Ο ειδικός σε θέματα Cloud (The Cloud services specialist): Η τάση είναι ξεκάθαρα, αφού όλο και περισσότερα δεδομένα αποθηκεύονται πλέον στο «σύννεφο». Το 2008 υπήρχαν 195 επαγγελματίες ενώ το 2013 3314, μια αύξηση 17000%.

10. Ο ειδικός σε θέματα Ψηφιακού Μάρκετινγκ (Digital Marketing specialist). Η σημασία που δίνουν οι επιχειρήσεις στην διαφήμιση και την προώθηση γενικά, μέσω του διαδικτύου αλλά και άλλων ψηφιακών μέσων είναι πολύ μεγάλη. Αυτό φαίνεται και από τον αριθμό των επαγγελματιών που από 166 το 2008 έφτασαν τους 2886 το 2013, μια αύξηση 17000%.

# Εκκρεμότητες

## 1. Ανακατανομή Διοικητικού Προσωπικού

Η Επιτροπή Αναδιοργάνωσης Διοικητικών Οντοτήτων παρουσίασε στους εμπλεκόμενους στις 18/9/2013 το πόρισμα της μελέτης της και στη συνέχεια συγκάλυψε συνάντηση στις 17/10/2013 για συζήτηση των τρόπων εφαρμογής της πρότασης. Οι αντιδράσεις ήταν ποικίλες και εστιάζονταν κυρίως στην έλλειψη επαρκούς έρευνας εκ μέρους της Επιτροπής στην ετοιμασία της πρότασης της, όπως και στην παράλειψη της να διαβουλευτεί με τους επηρεαζόμενους (Σχολές, Τμήματα και Υπηρεσίες). Η ΕΔΙΠΠΑΚ έχει αναφέρει ότι δεν φέρει ένσταση στη δημιουργία νέας Υπηρεσίας για την Έρευνα, εφόσον αυτό τεκμηριωθεί μετά από σοβαρή μελέτη όλων των παραμέτρων και με την εμπλοκή όλων των επηρεαζόμενων Σχολών, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Απαραίτητη βέβαια προϋπόθεση αποτελεί η ετοιμασία ολοκληρωμένου οργανογράμματος της νέας Υπηρεσίας πριν από την υλοποίηση της εν λόγω μελέτης. Τέλος η ΕΔΙΠΠΑΚ τόνισε την αναγκαιότητα διαφάνειας στην περίπτωση μετακινήσεων προσωπικού, με τη διαδικασία δημόσιας εσωτερικής προκήρυξης όλων των θέσεων, στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων και σχεδίων υπηρεσίας.

## 2. Συλλογική Σύμβαση

Στις 10/1/2014 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στα γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μεταξύ εκπροσώπων του Πανεπιστημίου και της ΕΔΙΠΠΑΚ, κατά την οποία αποφασίστηκε όπως

το θέμα συζητηθεί στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου, υπό τη νέα του σύνθεση, στη δεύτερη συνεδρία του, δίνοντας βασικά στο νέο Πρόεδρο και συμβούλιο την ευκαιρία να ενημερωθούν και να τοποθετηθούν επί του θέματος. Παράλληλα στις 27/1/2014, σε συνάντηση με τον Πρύτανη, συζητήθηκε εκ νέου το θέμα και αναλύθηκαν οι θέσεις και οι επιδιώξεις της συντεχνίας, ενώ στη συνέχεια αποστάληκε στον Πρύτανη το προσχέδιο της σύμβασης όπως έχει κατατεθεί στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Στην παρούσα φάση αναμένεται το αποτέλεσμα της συζήτησης στο Συμβούλιο.

## 3. Δημιουργία Ταμείου Προνοίας

Το ΠΚ έχει ενημερώσει την ΕΔΙΠΠΑΚ για την πρόθεση του να ξεκινήσει διαβουλεύσεις με όλους τους εμπλεκόμενους, με στόχο την ίδρυση Ταμείου Προνοίας, για το προσωπικό που δεν μπορεί να ενταχθεί σε επαγγελματικό σχέδιο σύνταξης και ως εκ τούτου δεν έχει συνταξιοδοτικά ωφελήματα πέραν των Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η ΕΔΙΠΠΑΚ χαίρει την πιο πάνω ενέργεια, η οποία αποτελούσε πάγιο αίτημα της συντεχνίας και έχει δηλώσει την ετοιμότητά της να συμμετέχει στις επικείμενες διαβουλεύσεις. Με βάση την ενημέρωση από τον Πρύτανη, αναμενόταν η συζήτηση του θέματος στο Υπουργείο Οικονομικών στις 30/1/2014 σε σχέση με τις διαδικασίες που θα ακολουθηθούν κατόπιν σχετικού αιτήματος που έχει υποβληθεί στο εν λόγω Υπουργείο.

## 4. Ταμείο Προνοίας ωρομισθίων

Η δημιουργία Ταμείου Προνοίας για τους ωρομισθίους αποτελεί πρόνοια της συλλο-

γικής σύμβασης η οποία αναμένεται να υπογραφεί τις προσεχείς μέρες μεταξύ του ΠΚ και της ΕΔΙΠΠΑΚ. Στόχος της συντεχνίας είναι η έναρξη συστηματικών συζητήσεων για τον καταρτισμό του καταστατικού και των κανονισμών λειτουργίας του ταμείου με στόχο τη δημιουργία και λειτουργία του το συντομότερο δυνατό. Το Πανεπιστήμιο επιθυμεί τη σύνδεση του συγκεκριμένου ταμείου με αυτό του υπόλοιπου προσωπικού, θέση με την οποία η συντεχνία έχει εκφράσει την αντίθεση της. Το θέμα θα συζητηθεί στην κλαδική ωρομισθίων εντός των επερχόμενων ημερών για λήψη απόφασης η οποία συνδέεται και με την υπογραφή της σχετικής συλλογικής σύμβασης.

## 5. Συνταξιοδοτικό

Η ΕΔΙΠΠΑΚ με επιστολές της αλλά και με κατ' ιδίαν συναντήσεις με τη διοίκηση του ΠΚ, έχει επανειλημμένα ζητήσει την ετοιμασία κανονισμών για τη λειτουργία σχεδίου συντάξεων, όπως επίσης τη συγκρότηση διαχειριστικής επιτροπής δεδομένου του ότι με βάση την πρόσφατη νομοθεσία, οι συνταξιοδοτικές αποκοπές κατατίθενται ήδη σε λογαριασμό του ΠΚ. Το συγκεκριμένο θέμα συμπεριλαμβανομένων και των προαναφερόμενων ταμείων προνοίας, αποτελούν για την ΕΔΙΠΠΑΚ προτεραιότητα, για την οποία προγραμματίζεται σειρά ενεργειών. Το θέμα αναμένεται να συζητηθεί και σε προγραμματισμένη συνάντηση με τον Πρόεδρο του Πανεπιστημίου.

# Ενδιαφέρον

## Η καλύτερη συνταγή υγείας

Η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Καρκινοπαθών και Φίλων διοργανώνει διάλεξη με θέμα «*Η καλύτερη συνταγή υγείας*», που θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη, 19 Φεβρουαρίου 2014**, στις **15.00**, στην **Αίθουσα 010 του Κέντρου Κοινωνικών Δραστηριοτήτων**. Εισηγητές της εκδήλωσης θα είναι ο Δρ Παύλος Δράκος, παθολόγος, ογκολόγος και η κα Στάλω Πάπουτσου, Κλινική Διαιτολόγος και Διατροφολόγος.

## Αποτελέσματα οικονομικού βοηθήματος

Το Γραφείο Κοινωνικής Στήριξης ενημερώνει ότι τα αποτελέσματα του Οικονομικού Βοηθήματος για τους φοιτητές αναμένεται να ανακοινωθούν στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας το πρώτο δεκαπενθήμερο Φεβρουαρίου 2014.

## Αιμοδοσία

Η Επιτροπή Αιμοδοσίας του Πανεπιστημίου Κύπρου διοργανώνει *Μέρες Αιμοδοσίας*, οι οποίες θα πραγματοποιηθούν την **Τρίτη 25** και την **Τετάρτη 26 Φεβρουαρίου 2014**, στην **αίθουσα 010 του Κέντρου Κοινωνικών Δραστηριοτήτων, Ισόγειο Κτηρίου 7, Πανεπιστημιούλη**. Ώρες διεξαγωγής: **10.00 π.μ.—5.00 μ.μ.** Διάλειμμα: **1.00μ.μ.—1.30μ.μ.** Για πληροφορίες μπορείτε να απευθυνθείτε στο Γραφείο Φοιτητικής Ζωής στα τηλέφωνα **22 89 4056 / 66** και **22 89 5280 / 70**.



Το Ενημερωτικό Δελτίο διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή:

Ανδρέας Κασενίδης  
Σπυρούλλα Σοφοκλέους  
Μενέλαος Μενελάου  
Έλενα Μαϊμάρι  
Κάλια Χρίστου

Κατά νόμο υπεύθυνος:  
Ανδρέας Κασενίδης

Επιμέλεια Έκδοσης:  
Κάλια Χρίστου  
Θεοδοσία Χατζηπέτρου

Επικοινωνία  
Τηλ.: 22 894440 | Φαξ: 22 895071  
e-mail: edippak@ucy.ac.cy

Η ΕΔΙΠΠΑΚ δεν φέρει οποιαδήποτε ευθύνη για την ορθότητα ή και το περιεχόμενο των ενυπόγραφων άρθρων ή/και αναλύσεων που φιλοξενούνται στο Ενημερωτικό Δελτίο, τα οποία, σημειώνεται, δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη την άποψη της ΕΔΙΠΠΑΚ αλλά των συγγραφέων τους.

Επιτρέπεται κάθε αναδημοσίευση με υποχρέωση αναφοράς του ενημερωτικού δελτίου ως πηγής. Κείμενα για δημοσίευση γίνονται δεκτά, εφόσον είναι ενυπόγραφα και εγκρίνονται από τη συντακτική επιτροπή. Το Ενημερωτικό Δελτίο διατηρεί το δικαίωμα να περικόπτε τις επιστολές που δημοσιεύονται, με την προϋπόθεση ότι δεν μεταβάλλει το νόημα τους.

## Εκδηλώσεις

### ΠΑΙΔΙΚΟ ΜΙΟΥΖΙΚΑΛ «ΑΡΑ ΜΑΡΑ ΚΟΥΚΟΥΝΑΡΑ

Τα παιδιά των μελών μας είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν το επιχορηγημένο από τη συντεχνία Παιδικό Μιούζικαλ του Γιώργου Τσιάκκα «Άρα Μάρα Κουκουνάρα», σε μουσική Γιώργου Θεοφάνους, την Κυριακή 12 Ιανουαρίου 2014, στο Δημοτικό Θέατρο Λατσιών.

Το μιούζικαλ παρακολούθησαν 200 άτομα. Στους 160 μικρούς μας φίλους δόθηκε Χριστουγεννιάτικο δωράκι.

Κατά τη διάρκεια της παράστασης, ο ενθουσιασμός, η συμμετοχή αλλά και η χαρά που ήταν ζωγραφισμένη στα πρόσωπα των μικρών αλλά και μεγάλων μας φίλων επιβεβαίωναν την επιτυχία της όλης εκδήλωσης.



### ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΟ ΔΙΗΜΕΡΟ

Φέτος, η ΕΔΙΠΠΑΚ πήγε στο βουνό! Στιγμές απόλυτης χαλάρωσης στο Ξενοδοχείο «ΡΟΔΟΝ» στον Αγρό απόλαυσαν 161 άτομα, οι οποίοι αφέθηκαν στη μαγεία της Κυπριακής Φύσης, το Σαββατοκύριακο 23—24 Νοεμβρίου 2013.



Οι φίλοι μας είχαν την ευκαιρία, με την επιχορηγημένη τιμή, να απολαύσουν μεταξύ άλλων διαμονή και πλούσιο δείπνο το Σάββατο το βράδυ, με φαγητό, απεριόριστο Κυπριακό ποτό αλλά και ζωντανή μουσική και ειδικό ψυχαγωγικό πρόγραμμα για τα παιδιά. Την Κυριακή, 24 Νοεμβρίου, μετά το πλούσιο πρόγευμα, είχαν την ευκαιρία να χαλαρώσουν και να συμμετέχουν στο ψυχαγωγικό παιχνίδι BINGO και να επισκεφθούν εργαστήρια παρασκευής παραδοσιακών προϊόντων στον Αγρό.

### ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΟ ΓΕΥΜΑ

Όπως κάθε χρόνο, τη Δευτέρα, 20 Ιανουαρίου 2014, πραγματοποιήθηκε το Ετήσιο Πρωτοχρονιάτικο Γεύμα της συντεχνίας στο Κτήριο Κοινωνικών Δραστηριοτήτων στην Πανεπιστημιούπολη

Στο πλήρως επιχορηγημένο γεύμα συμμετείχαν 290 μέλη. Παρέστησαν ως προσκεκλημένοι ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου, Καθηγητής Κωνσταντίνος Χριστοφίδης και ο Αντιπρύτανης Διεθνών Σχέσεων, Οικονομικών και Διοίκησης, Καθηγητής Μάριος Μαυρονικόλας.

Κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Συνεστίασης χαιρετισμό απεύθυναν ο Πρόεδρος της ΕΔΙΠΠΑΚ, Ανδρέας Κασενίδης, καθώς επίσης και ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Κύπρου. Κατά τη διάρκεια της καθιερωμένης κλήρωσης πολλοί από τους συναδέλφους κέρδισαν διάφορα δώρα. Σε όλους τους παρευρισκόμενους δόθηκε αναμνηστικό δώρο, το οποίο επίσης αποστάληκε και σε όλα τα μέλη της ΕΔΙΠΠΑΚ που δεν μπόρεσαν να παρευρεθούν. Η τυχερή της βασιλόπιτας, συνάδελφος Νίκη Μιχαήλ Βαρελλά, κέρδισε ένα tablet, προσφορά της ΕΔΙΠΠΑΚ.



Με ιδιαίτερη χαρά καλωσορίζουμε στην οικογένεια της ΕΔΙΠΠΑΚ τη συνάδελφο

Σταυριανή Παλάση

Τεχνικό Πολιτικής Μηχανικής / Αρχιτεκτονικής,  
Τεχνικές Υπηρεσίες  
Τηλ.: 4236 | email: [palasi.stavriani@ucy.ac.cy](mailto:palasi.stavriani@ucy.ac.cy)



ακολουθήστε μας!



[www.ucy.ac.cy/edippak](http://www.ucy.ac.cy/edippak)

### Το γνωμικό μας

«Κανένας δεν έχει κάνει μεγαλύτερο λάθος από αυτόν που δεν έκανε τίποτα, επειδή νόμιζε ότι μπορούσε να κάνει μόνο λίγα»

Edmund Burke