

Ετήσια Γενική Συνέλευση – Νέο ΔΣ [1]

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ [2]

Γενικές Συνελεύσεις Κλαδικών [5]

Εκκρεμότητες [5]

Βραδιά Barbeque [5]

Σύσταση Κλαδικών Επιτροπών [7]

Ανακοινώσεις Επιτροπής Εκδηλώσεων [8]

ΔΙΑΒΑΣΤΕ
ΕΠΙΣΗΣ ΣΕ ΑΥΤΟ
ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ:

Πρόσωπα 3

Φίλιππος Πατούρας

Ταμεία Προνοίας 6

έναντι Ταμείων

Συνδικαλιστικό θέτο 6

για τις αποσπάσεις

Χαιρετισμός

Σας καλωσορίζω στο 6^ο τεύχος του ενημερωτικού δελτίου της Ένωσης Διοικητικού Προσωπικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΕΔΙΠΠΑΚ). Τα άρθρα στο παρόν τεύχος δίνουν την ευκαιρία να ενημερωθείτε σχετικά με τις εξελίξεις στο θέμα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, για τη σύσταση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΔΙΠΠΑΚ, αλλά και για τις μέχρι τώρα ενέργειες του. Ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα για ακόμη μια φορά η Ενότητα «Πρόσωπα», όπου με ιδιαίτερη χαρά φιλοξενούμε συνέντευξη του κ. Φίλιππου Πατούρα, ένα πολύ αγαπητό πρόσωπο στα μέλη της συντεχνίας αλλά και ευρύτερα, ο οποίος κατά τη μακρόχρονη θητεία του στο Πανεπιστήμιο Κύπρου επέδειξε μάχιμη και ουσιαστική συνδικαλιστική δράση, με απτά επιτεύγματα που διήρκησαν και διαρκούν στο χρόνο.

Η ακαδημαϊκή χρονιά ξεκινά φέτος με νέο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, τον κ. Γεώργιο Λαμπριανού, τον οποίο δράττομαι της ευκαιρίας να καλωσορίσω θερμά εκ μέρους όλου του Συμβουλίου. Ευχόμαστε στον κ. Λαμπριανού κάθε επιτυχία στα νέα καθήκοντα που έχει αναλάβει και προσβλέπουμε σε μια ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να αναφερθώ στην Εκλογική Συνέλευση της ΕΔΙΠΠΑΚ που έλαβε χώρα τον περασμένο Μάρτιο και μέσα από την οποία ανεδείχθησαν τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το νέο ΔΣ ανέλαβε καθήκοντα στις 20 Απριλίου 2015. Επιθυμώ να ευχαριστήσω τους συνάδελφους που επέδειξαν τόλμη και προθυμία να βοηθήσουν τη συντεχνία στη δύσκολη στιγμή που παρουσιάστηκε λόγω της έλλειψης υποψηφίων. Πολλά από τα νέα μέλη

του ΔΣ δεν έχουν προηγούμενη εμπειρία σε συντεχνιακά θέματα, εντούτοις, υπάρχει θέληση και όρεξη για σκληρή δουλειά. Σας καλώ να σταθείτε αρωγοί στις προσπάθειες μας για ανάπτυξη και βελτίωση του Πανεπιστημίου Κύπρου και κατ' επέκταση των συνθηκών εργασίας μας. Η δική σας στήριξη και ενίσχυση, στο βαθμό που ο καθένας μπορεί, θα καταστήσει ικανή τη συντεχνία μας να φέρει εις πέρας το έργο της. Όλες οι απόψεις, οι εισηγήσεις και οι προβληματισμοί σας είναι ευπρόσδεκτα.

Κλείνοντας, ευχόμαστε σε όλους, από καρδιάς, καλή ακαδημαϊκή χρονιά και ευελπιστούμε να σας δούμε σύντομα σε κάποια από τις εκδηλώσεις μας, αρχής γενομένης με τη βραδιά barbeque στις 9 Οκτωβρίου.

Αγγελική Τζιόγκουρου
Πρόεδρος Συντακτικής
Επιτροπής

Ετήσια Γενική Συνέλευση – Νέο ΔΣ

Πραγματοποιήθηκε στις 19 Μαρτίου 2015 η Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΕΔΙΠΠΑΚ, η οποία ήταν και Εκλογική.

Στα πλαίσια της Γενικής Συνέλευσης παρουσιάστηκε ο απολογισμός του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΔΙΠΠΑΚ για τη διετή θητεία 2013—2015. Δόθηκε έμφαση στις βελτιωτικές ενέργειες που έγιναν στα δύο αυτά χρόνια και οι οποίες επέφεραν σημαντική βελτίωση στη λειτουργία της Συντεχνίας.

Ακολούθησε παρουσίαση των εκδηλώσεων που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διετία ενώ έπειτα το Διοικητικό Συμβούλιο προχώρησε στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων και διορισμό Ελεγκτή. Ο Ταμίας προέβη σε ενημέρωση των μελών σχετικά με την κατάσταση εσόδων - εξόδων, επισημαίνοντας ότι για το 2014 τα έσοδα ήταν περισσότερα από τα έσοδα λόγω της αγοράς των εξοχικών διαμερισμάτων. Η Γενική Συνέλευση ενέκρινε έπειτα τον προϋπολογισμό για το οικονομικό έτος 2015 και ενέκρινε, επίσης, το διορισμό Ελεγκτή.

Στο δεύτερο μέρος της Συνέλευσης έγινε ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου για τη θητεία 2015 – 2017, τα μέλη του οποίου παρουσιάζονται στη [σελίδα 2](#). Το νέο ΔΣ ανέλαβε επίσημα καθήκοντα στις 20 Απριλίου 2015.



Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Το νέο ΔΣ ΕΔΙΠΠΑΚ ανέλαβε καθήκοντα σε μια περίοδο όπου σημαντικά για το Πανεπιστήμιο μας θέματα βρίσκονταν σε εξέλιξη. Πρώτο θέμα στην ημερήσια διάταξη του νέου ΔΣ ΕΔΙΠΠΑΚ ήταν ο Προϋπολογισμός του Πανεπιστημίου για το 2015 και το θέμα της Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

Παρευρεθήκαμε σε συνεδριάσεις της Επιτροπής Παιδείας της Βουλής, και παρακολουθήσαμε από κοντά την προσπάθεια των Βουλευτών μας να σταυρώσουν το κονδύλι της Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης μέχρι την έναρξη λειτουργίας του Γενικού Σχεδίου Υγείας (ΓεΣΥ). Μια προσπάθεια που στόχο είχε την κατάργηση των ιδιωτικών σχεδίων υγείας από τα Κρατικά Πανεπιστήμια έτσι ώστε οι υπάλληλοι του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα να έχουν ίση μεταχείριση στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.



Παρόλο που συμφωνούμε στην ιδέα της ίσης μεταχείρισης για όλους σε θέματα υγείας, το ΓεΣΥ δεν αναμένεται να τεθεί σύντομα σε εφαρμογή, ενώ τα κρατικά νοσηλευτήρια δεν έχουν τη δυνατότητα να εξυπηρετήσουν επιπλέον ασθενείς. Έτσι, η αντίδραση της ΕΔΙΠΠΑΚ ήταν επιβεβλημένη.

Οργανώθηκε συλλογική αντίδραση όλων των συντεχνιών των Κρατικών Πανεπιστημίων που εκπροσωπούν διοικητικό και ακαδημαϊκό προσωπικό. Με συντονισμένες ενέργειες προβήκαμε από κοινού σε διαβήματα και συναντήσεις με Προέδρους κομμάτων και κοινοβουλευτικές ομάδες για να εκφράσουμε τη διαφωνία μας για τη συγκεκριμένη απόφαση, αλλά και να παραθέσουμε τα επιχειρήματά μας υπέρ της διευθέτησης που τελικά ενσωματώθηκε στον Προϋπολογισμό και αφορά στο δικαίωμα του προσωπικού να επιλέγει το σχέδιο

ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που ικανοποιεί τις ανάγκες του.

Τελικά, παρά το αρνητικό κλίμα που συναντήσαμε αρχικά στη Βουλή, οι συντονισμένες και από κοινού προσπάθειες είχαν θετική κατάληξη. Το δικαίωμα στην επιλογή είναι προς το συμφέρον του κράτους, αφού, τα κρατικά νοσηλευτήρια δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν επιπρόσθετους ασθενείς, ενώ, το κόστος της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στην περίπτωση της επιλογής δεν ξεπερνά το ποσό που το κράτος καταβάλλει για κάθε ασφαλιζόμενο.

Πολύ σημαντική, στην όλη προσπάθεια, ήταν η βοήθεια από το συνάδελφο Άκη Σωφρονίου τον οποίο και ευχαριστούμε.

Ευχαριστούμε επίσης όλες τις συντεχνίες του Πανεπιστημίου μας, αλλά και τις συντεχνίες των άλλων κρατικών Πανεπιστημίων, για την εποικοδομητική συνεργασία που είχαμε. Ευελπιστούμε να μπορέσουμε να συνεργαστούμε ξανά και στο μέλλον για την επίτευξη κοινών στόχων.

Σύσταση Διοικητικού Συμβουλίου διαιτίας 2015-2017

Όνοματεπώνυμο	Αξίωμα	Σχολή / Τμήμα / Υπηρεσία	Τηλέφωνο	E-mail
Αγγελική Τζιόγκουρου	Πρόεδρος	ΥΠΣ	3551	angeliki@ucy.ac.cy
Έλενα Μαϊμάρη	Αντιπρόεδρος	ΥΣΦΜ	4025	admairmar@ucy.ac.cy
Νικολέττα Πρέντζα	Γραμματέας	Ιατρική	5202	prentzas.nicoletta@ucy.ac.cy
Έλενα Λαζαρίδου Στεφανή	Βοηθός Γραμματέας	Πολυτεχνική	2204	lazaridou.elena@ucy.ac.cy
Αντώνης Σωκράτους	Οργανωτικός Γραμματέας	Βιβλιοθήκη	5195	antoniss@ucy.ac.cy
Πόπη Παχουλίδη	Ταμίας	ΟΥ	4073	pachoulide.kalliope@ucy.ac.cy
Έλενα Κλόκκαρη	Μέλος	ΥΠΣ	5206	klokari.elena@ucy.ac.cy
Σάββας Κωνσταντίνου	Πρόεδρος ΚΛ1	ΠΜΜΠ	5153	constantinou.j.savvas@ucy.ac.cy
Πλούταρχος Μιλτιάδους	Πρόεδρος ΚΛ2	ΤΥ	4257	miltiadou.ploutarchos@ucy.ac.cy
Αγγέλα Κυριάκου	Πρόεδρος ΚΛ3	ΤΥ	4400	kyriakou.angela@ucy.ac.cy
Ξένιος Νικολάου	Πρόεδρος ΚΛ4	ΥΠΣ	4408	nikolaou.xenios@ucy.ac.cy
Γιώργος Κελβέρης	Πρόεδρος ΚΛ5	HMMY	5151	kelveris.george@ucy.ac.cy

Φίλιππος Πατούρας

Η ενότητα *Πρόσωπα* φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα παράθυρο γνωριμίας συναδέλφων μας που δραστηριοποιούνται εκτός του επαγγελματικού χώρου του Πανεπιστημίου και έχουν κάτι ενδιαφέρον να μας παρουσιάσουν. Στην παρούσα έκδοση φιλοξενούμε τον Φίλιππο Πατούρα, τέως Προϊστάμενο της ΥΣΦΜ, ο οποίος αφυπηρέτησε το Σεπτέμβριο της περασμένης χρονιάς.

Ας ξεκινήσουμε με μια αναδρομή στην επαγγελματική σας σταδιοδρομία, πριν το Πανεπιστήμιο Κύπρου. Τι σας έφερε στο Πανεπιστήμιο Κύπρου;



Κατ' αρχάς, επιθυμώ να σας ευχαριστήσω για την ευκαιρία που μου δίνετε να επικοινωνήσω, ένα χρόνο μετά την αφυπηρέτησή μου, με όλα τα μέλη της ΕΔΙΠΠΑΚ και να ευχηθώ σε όλο τον κόσμο του ΠΚ κάθε προσωπική, οικογενειακή και επαγγελματική χαρά και ευτυχία και πάνω απ' όλα καλή υγεία!

Η προ Πανεπιστημίου Κύπρου εικοσαετής επαγγελματική μου ενασχόληση, επικεντρώθηκε στον τομέα της αξιοποίησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα από διδασκαλία, έρευνα και συμβουλευτική: Αρχικά στο Κολλέγιο Φρειδερίκου, στη συνέχεια στην Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης και τέλος στο Κέντρο Παραγωγικότητας. Το δε 1991, μαζί με μια ομάδα άλλων επαγγελματιών του τομέα, ιδρύσαμε τον Κυπριακό Σύνδεσμο Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (CyHRMA), στο Διοικητικό Συμβούλιο του οποίου υπηρέτησα για οκτώ χρόνια, δύο εκ των οποίων και ως Πρόεδρος του.

Όταν στις αρχές του 1999 κενώθηκε η θέση του Προϊσταμένου στην ΥΣΦΜ, θεώρησα ότι θα ήταν μια καλή ευκαιρία στροφής στην καριέρα μου, για να εφαρμόσω/δοκιμάσω και στην πράξη κάποιες θεωρητικές μου γνώσεις. Θεώρησα, επίσης, πως θα ήταν μια καλή ευκαιρία μετακίνησης μου σε ένα νέο οργανισμό, απαλλαγμένο-όπως πίστευα τότε-από χρόνιες ασθένειες του δημόσιου τομέα, όπως η γραφειοκρατία, ο συντηρητισμός, το αυταρχικό στυλ διοίκησης, οι πελατειακές εξυπηρετήσεις, η αναξιοκρατία, η αποφυγή ανάληψης ευθυνών και πρωτοβουλιών κ.α.

Αυτές οι προσδοκίες μου, όμως, δεν επαληθεύθηκαν γιατί, όπως διαπίστωσα στην πορεία, οι ασθένειες αυτές του δημόσιου τομέα, ευδοκίμωσαν και στο Πανεπιστήμιο μας.

Τι έχετε αποκομίσει από τη 15ετή υπηρεσία σας στο ΠΚ; Υπάρχει κάποιο γεγονός που θυμάστε με ιδιαίτερη χαρά? Υπάρχουν αντίστοιχα σημαντικές δυσάρεστες αναμνήσεις / γεγονότα;

Η ζυγαριά της αποτίμησης των 15 χρόνων στο ΠΚ είναι

ιδιαίτερα πλήρης με αναρίθμητες ευχάριστες αναμνήσεις, συγκινήσεις και χαρές και με αρκετές επιτυχίες, αποτέλεσμα της συλλογικής μας δουλειάς στην ΥΣΦΜ, καθώς φυσικά και με λάθη και παραλείψεις. Ίσως θα μπορούσα να ξεχωρίσω δύο τομείς επιτυχιών: Τη μεγάλη ικανοποίηση από την αποτελεσματική ανταπόκριση μας στα πολύπλευρα, απαιτητικά και ευαίσθητα καθήκοντα που αφορούσαν τους φοιτητές μας, καθώς και από τους ψυχοφθόρους αλλά επιτυχείς αγώνες για την εμπέδωση των αρχών της ίσης μεταχείρισης για όλους τους φοιτητές.

Η μεγαλύτερη μου δε απογοήτευση ήταν που, σε αρκετές δυστυχώς περιπτώσεις, ανώτατοι αξιωματούχοι του ΠΚ αποδείχθηκαν απογοητευτικά κατώτεροι της αποστολής τους στη διαχείριση πολύ σοβαρών ζητημάτων διοίκησης, αρχών και ηθικής δεοντολογίας.

Τρέφετε ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τα κοινά. Υπήρξατε ενεργό μέλος του ΔΣ της ΕΔΙΠΠΑΚ αλλά και εκπρόσωπος του Διοικητικού Προσωπικού στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Τι εμπειρίες έχετε αντλήσει από αυτή τη δράση σας;

Πάντοτε πίστευα στη σημασία της ενεργούς συμμετοχής του πολίτη στα κοινά και στην αποτελεσματικότητα της συλλογικής διεκδίκησης. Αυτά επιβεβαιώθηκαν και από την τετραετή μου θητεία στο Συμβούλιο του ΠΚ, καθώς και από την πολυετή συνδικαλιστική μου δραστηριότητα από τις οποίες αποκόμισα πολύ χρήσιμες εμπειρίες.

Ένα ιδιαίτερα σημαντικό συμπέρασμα από αυτές ήταν πως, για την ευόδωση των όποιων διεκδικήσεων, χρειάζεται η συνδικαλιστική ηγεσία να βρίσκεται συνεχώς κοντά στα μέλη, αλλά και τα ίδια τα μέλη να συνδράμουν ενεργητικά τις προσπάθειες αυτές, γιατί μόνο έτσι μπορεί το εργασιακό περιβάλλον να καταστεί πιο ανθρώπινο, πιο ευχάριστο αλλά και πιο παραγωγικό. Η ζωή αποδεικνύει καθημερινά-και το ΠΚ δεν αποτελεί εξαίρεση- πως οι ατομικές, οι ιδιοτελείς και οι ελιτίστικες διεκδικήσεις δεν είναι ούτε υγιείς, ούτε και μπορούν να είναι αποτελεσματικές.

Με την ευκαιρία αυτή, θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά το προηγούμενο ΔΣ της ΕΔΙΠΠΑΚ για την απόφαση του να με τιμήσει με αναμνηστική πλακέτα κατά την γιορταστική συνεστίαση του περασμένου Ιανουαρίου, καθώς και τον τέως Πρόεδρο της φίλου Αντρέα Κασινίδη για τα καλά του λόγια. Εύλικρινά, δεν ανάμενα μια τέτοια χειρονομία γιατί δεν θεωρώ ότι έκανα οτιδήποτε το ξεχωριστό για να αξίζει να τιμηθώ, αφού πιστεύω ότι έπραττα όπως θα πρέπει να πράττει ο/η κάθε συνάδελφος για το κοινό καλό. Ήταν, όμως, μια ευχάριστη έκπληξη για μένα και δεν σας κρύβω πως με συγκίνησε...

Φίλιππος Πατούρας

Μιλήστε μας λίγο για τα συναισθήματα που βιώσατε κατά την περίοδο της αφυπηρέτησής σας από το ΠΚ.

Είναι γεγονός ότι δυσκολεύτηκα πολύ να πάρω την απόφαση να αφυπηρητήσω - πρόωρα κατά τέσσερα χρόνια - επειδή συνδέθηκα για τόσα χρόνια με εκατοντάδες συναδέλφους και φοιτητές/φοιτήτριες, καθώς και με το ίδιο το λειτούργημα της υπηρεσίας και προσφοράς στο ΠΚ.

Πάνω από όλα, όμως, δίσταζα γιατί θα εγκατέλειπα τη μεγάλη «οικογένεια» μου, τους αγαπητούς και τις αγαπητές μου συναδέλφους στην ΥΣΦΜ, που μαζί δίναμε τον εαυτό μας για μια επαγγελματική και ανθρώπινη ανταπόκριση στα πολύπλευρα καθήκοντά μας. Θα έχω πάντοτε στην καρδιά μου τις πολλές και αξέχαστες μνήμες από τα δεκαπέντε χρόνια του κοινού μας οδοιπορικού, όπως φυσικά και την ανεκτίμητη αποχαιρετιστήρια πλακέτα που μου χάρισαν με τις τόσο μοναδικές και συγκινητικές ευχές ...

Είθισται, εσφαλμένα, η αφυπηρέτηση να ταυτίζεται με το κλείσιμο του παραγωγικού κύκλου ζωής. Πείτε μας πώς εσείς έχετε επιλέξει να ανατρέψετε αυτό το στερεότυπο. Πώς έχει διαμορφωθεί η καθημερινότητά σας; Πού προσανατολίζονται οι μελλοντικοί σας στόχοι;

Επειδή αφυπηρέτησα πρόωρα, έστω κατά μερικά χρόνια, δεν θεωρώ ότι έκλεισε ο παραγωγικός κύκλος της ζωής μου, ακόμα! Στόχος μου τώρα είναι μια καλύτερη ισορροπία προσωπικών ενδιαφερόντων από τη μια, όπως η εθελοντική προσφορά, η συμβολή στις προσπάθειες για επίλυση του Κυπριακού και η κιθάρα μου, και μερικής επαγγελματικής ενασχόλησης από την άλλη.

Στον τομέα αυτό, θα ασχοληθώ κυρίως με θέματα αξιοποίησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την προσφορά εργαστηρίων και σεμιναρίων-κάτι που ήδη έχω ξεκινήσει- καθώς και με την σε βάθος έρευνα και μελέτη πτυχών που με ενδιαφέρουν ιδιαίτερα, όπως η ηθική και οι αξίες στους οργανισμούς και η ψυχολογική ευημερία στον εργασιακό χώρο.

Ως εξωτερικός πλέον παρατηρητής των τεκταινόμενων, πώς βλέπετε την πορεία του Ιδρύματος; Σας ευχαριστεί ή ανησυχεί ιδιαίτερα κάποια κατάσταση;

Ένα χρόνο μετά την αφυπηρέτησή μου, βλέπω με μεγάλη ικανοποίηση το Πανεπιστήμιο μας να προχωρεί και να

αναπτύσσεται, παρά τη μεγάλη κρίση και τις σοβαρές περικοπές στον κρατικό προϋπολογισμό. Είμαι σε μεγάλο βαθμό αισιόδοξος για το μέλλον, γιατί το ΠΚ διαθέτει εκλεκτό ανθρώπινο δυναμικό (ακαδημαϊκούς, ερευνητές, διοικητικούς), πολύ καλή ποιότητα φοιτητών και άρτιες υποδομές. Και φυσικά, νιώθω μεγάλη περηφάνια που μου δόθηκε η ευκαιρία να υπηρετήσω σε αυτό για τόσα χρόνια.

Με ανησυχεί, όμως, η συνεχιζόμενη απουσία πραγματικού ενδιαφέροντος από τα αρμόδια σώματα του ΠΚ για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων λειτουργίας και διοίκησης στην πράξη, και όχι μόνο σε επίπεδο δημοσίων διακηρύξεων, συχνά άνευ περιεχομένου. Δυστυχώς, η εδώ και χρόνια επικρατούσα μηχανιστική κουλτούρα στη διοίκηση του Πανεπιστημίου μας, δεν ευνοεί την αξιοποίηση στο μέγιστο δυνατό βαθμό των μεγάλων δυνατοτήτων και της δεδομένης προθυμίας του προσωπικού, τόσο για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, όσο και για τη διαμόρφωση ενός πιο ευχάριστου και ανθρώπινου εργασιακού περιβάλλοντος.

Με απασχολεί, επίσης, που η πανεπιστημιακή κοινότητα συνεχίζει να διατηρεί (χωρίς κανένα ουσιαστικό προβληματισμό) το εκλογικό σύστημα ανάδειξης των πρυτανικών αρχών, ένα εκ πρώτης όψεως δημοκρατικό και συμμετοχικό σύστημα. Αυτό το σύστημα, όμως, όπως έχει διαφανεί και στην πράξη, μπορεί να τύχει κατάχρησης με αποτέλεσμα να ενθαρρύνονται οι πελατειακές και ευνοιοκρατικές εξυπηρετήσεις και να σημειώνονται ανησυχητικές εκπτώσεις σε ζωτικές αρχές όπως η τήρηση των νόμων, η χρηστή διοίκηση, η συλλογικότητα στη λήψη των αποφάσεων, η ηθική δεοντολογία και η διαπαιδαγώγηση των νέων.

Καταλήγοντας, εύχομαι, ό,τι καλύτερο στις διεκδικήσεις στο νέο ΔΣ της ΕΔΙΠΠΑΚ και πάνω από όλα, ένα πιο ανθρώπινο



εργασιακό περιβάλλον στο ΠΚ στο οποίο να επικρατεί ο αλληλοσεβασμός, ο επαγγελματισμός, η διάθεση για

προσφορά και η ενεργητική συμμετοχή όλων στη διαμόρφωση ενός ακόμα λαμπρότερου μέλλοντος του Πανεπιστημίου μας.



Αριστερά: Συνεστιάση της ΥΣΦΜ, με συνοδεία τραγουδιών, 26 Ιανουαρίου 2013

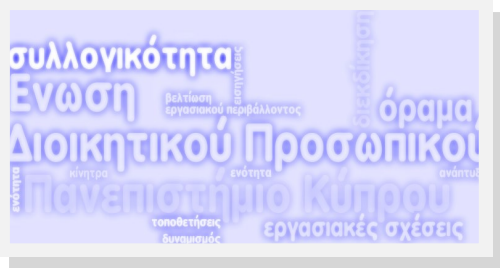
Ομάδα συναδέλφων, από την περσινή Μέρα Γνωριμίας που διοργάνωσε η ΥΣΦΜ, τέλος Ιανουαρίου 2013

Πάνω: Με τους συναδέλφους της ΥΣΦΜ, από την αποχαιρετιστήρια δεξίωση μας στο αίθριο του κτιρίου Λεβέντης, 2 Σεπτεμβρίου 2014

Γενικές συνελεύσεις κλαδικών

Πραγματοποιήθηκαν στις 2 Απριλίου 2015 οι Κλαδικές Συνελεύσεις για την ανάδειξη των Κλαδικών Επιτροπών της ΕΔΙΠΠΑΚ για τη διετία 2015—2017. Τα Συμβούλια που αναδείχθηκαν μέσα από τις εκλογές παρατίθενται στη [σελίδα 7](#) του παρόντος ενημερωτικού τεύχους.

Πέραν της εκλογικής διαδικασίας, συζητήθηκαν κατά τις Κλαδικές Συνελεύσεις τα μείζοντα θέματα που απασχολούν τα μέλη της Συντεχνίας, με κυρίαρχα αυτό του μεταξιοδοτικού, της υποχρεωτικής άδειας και της ανακατανομής του Διοικητικού Προσωπικού. Κοινός



προβληματισμός σε όλες τις συναντήσεις ήταν η περιορισμένη προσέλευση και συμμετοχή των μελών, ενώ από τα μέλη που παρέστησαν εκφράστηκε η επιθυμία για συχνότερη ενημέρωση από τη συντεχνία σχετικά με τις εξελίξεις στα θέματα που χειρίζεται η Συντεχνία.

Εκκρεμότητες

1. Κανόνες Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας Διοικητικού Προσωπικού

Κατάθεση ολοκληρωμένου εγγράφου από ΕΔΙΠΠΑΚ με αφορμή τα προβλήματα στη βιβλιοθήκη στις 29/8/2014. Το θέμα συζητήθηκε στην ΕΠΚ όπου και δημιουργήθηκε ad-hoc επιτροπή για έναρξη συζήτησης. Η ΕΔΙΠΠΑΚ και η ΚΕΔΙΠ κατέθεσαν κοινό έγγραφο, το οποίο αποτελεί τη βάση της συζήτησης στα πλαίσια της επιτροπής. Η επιτροπή συνεδριάζει τακτικά με στόχο να ολοκληρώσει τις εργασίες της το συντομότερο.

2. Ανάκτηση τελών χαρτοσήμανσης συμβολαίων αορίστου

Έχει παρθεί γνωμάτευση από δικηγόρο που αναφέρει ότι μέσω αγωγής μπορούν οι συνάδελφοι να διεκδικήσουν τα τέλη χαρτοσήμανσης των συμβολαίων αορίστου χρόνου. Η ΕΔΙΠΠΑΚ ενημέρωσε για το θέμα τα μέλη της ΚΛ5, οι οποίοι θα αναλάβουν να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες.

3. Ταμείο Προνοίας Ωρομισθίων

Έχουν γίνει διαβουλεύσεις με τη Διοίκηση, έχουν συμφωνηθεί τα ποσοστά και η διαδικασία και ετοιμάστηκε επιστολή προς

το Υπουργείο Οικονομικών που ζητά την έγκριση για δημιουργία του Ταμείου Προνοίας Ωρομισθίων με βάση τα συμφωνηθέντα. Η επιστολή έχει προωθηθεί στον υπουργό από τον υπεύθυνο λειτουργό του Υπουργείου. Αναμένουμε την απάντηση του υπουργού.

4. Θέμα ερευνητών

Έχει πραγματοποιηθεί συνάντηση με την ΥΑΔ για το θέμα χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα. Αναμένεται να προχωρήσουμε σε διερεύνηση του θέματος με το Υπουργείο Εργασίας.

5. Πολιτική Αποδεκτής Χρήσης

Η πολιτική όπως έχει διαμορφωθεί δίνει το δικαίωμα έναρξης πειθαρχικής διαδικασίας εναντίον χρήστη ή διαχειριστή συστήματος κατά βούληση. Μετά από παράπονα από μέλη μας, η ΕΔΙΠΠΑΚ ζήτησε από τον ΑΔΣΟΔ συνάντηση για συζήτηση της πολιτικής. Ο ΑΔΣΟΔ ζήτησε να ετοιμαστεί εισήγηση από την ΕΔΙΠΠΑΚ, η οποία θα συζητηθεί στα πλαίσια της Επιτροπής Πληροφορικών Συστημάτων.

6. Παράτυπη διαδικασία πλήρωσης θέσης Ανώτερου Λειτουργού

Η ΕΔΙΠΠΑΚ κατάγγειλε την παράτυπη διαδικασία που ακολούθηθηκε για θέση ανώτερου λειτουργού στον Γενικό Ελεγκτή.

Βραδιά Barbeque

Με μεγάλη μας χαρά προσκαλούμε **όλα τα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού** του Πανεπιστημίου μας σε «**Βραδιά Barbeque**», την **Παρασκευή 9 Οκτωβρίου 2015** και ώρα **7:00μμ** στην **Πλατεία Κοινωνικών Δραστηριοτήτων**.

Η «Βραδιά Barbeque», η οποία θα περιλαμβάνει φαγητό, ποτό και μουσική, είναι μια καλή ευκαιρία για όλους μας να βρεθούμε κάτω από χαλαρές και ξέγνοιαστες συνθήκες. Διευκρινίζεται ότι το φαγητό θα ψήσουν αποκλειστικά και μόνο «έμπειροι ψήστες συνάδελφοι».



Για σκοπούς οργάνωσης και προετοιμασίας, παρακαλούμε όπως δηλώσετε συμμετοχή στην ηλ. διεύθυνση edippak-secretary@ucy.ac.cy μέχρι την **Τρίτη, 6 Οκτωβρίου** και ώρα **2:00μμ**.

PENDING

Ο Γενικός Ελεγκτής απάντησε ότι δε μπορεί να διερευνήσει την υπόθεση ενόσω εκκρεμούν προσφυγές για τη θέση.

7. Σωματείο Ευημερίας Μελών ΕΔΙΠΠΑΚ

Έχει εγκριθεί από το ΔΣ της ΕΔΙΠΠΑΚ το καταστατικό του σωματείου με κάποιες αλλαγές και έχει σταλεί στη δικηγόρο για επιβεβαίωση των αλλαγών. Με την επιβεβαίωση της δικηγόρου, θα ετοιμαστούν τα έγγραφα για να κατατεθούν από τη δικηγόρο στον Έφορο Σωματείων.

8. Αναδιοργάνωση Διοικητικών Υπηρεσιών

Μετά την κατάθεση της μελέτης που ετοιμάστηκε, το Συμβούλιο ΠΚ εξουσιοδότησε τον ΑΔΣΟΔ να ετοιμάσει κατευθυντήριες γραμμές για υλοποίηση εισηγήσεων για αναδιοργάνωση των ΔΥ. Ο ΑΔΣΟΔ ετοίμασε ένα νέο έγγραφο με κατευθυντήριες γραμμές, αλλά και με δικές του εισηγήσεις, το οποίο και συζητήθηκε με μερίδα προσωπικού και τις συντεχνίες. Οι δύο συντεχνίες ΔΠ συμφώνησαν τις κατευθυντήριες γραμμές με κάποιες τροποποιήσεις, αλλά ζήτησαν όπως γίνουν διαβουλεύσεις με το προσωπικό και τις συντεχνίες προτού κατατεθούν εισηγήσεις αλλαγών.

Ταμεία Προνοίας έναντι Σχεδίων Σύνταξης

Με τη βοήθεια του Συμβούλου μας, κ. Σίμου Ευτυχίου, έχουμε συγκεντρώσει σημαντικές πληροφορίες σχετικά με το φλέγον ζήτημα του συνταξιοδοτικού. Παρά τις προσπάθειες που καταβάλλουμε εδώ και χρόνια – με εντατικοποίηση της τελευταίας μήνες – το Πανεπιστήμιο δεν έχει μέχρι στιγμής ξεκαθαρίσει τις προθέσεις του. Η κρισιμότητα του θέματος σε συνδυασμό με την απροθυμία του Πανεπιστημίου να δώσει λύση αφήνει πολλά ερωτηματικά ενώ δημιουργεί παράλληλα ένα γενικότερο



αίσθημα ανασφάλειας στους εργαζομένους. Η ΕΔΙΠΠΑΚ θα συνεχίσει να καταβάλλει προσπάθειες και να πιέζει για την οριστική διευθέτηση του ζητήματος το συντομότερο δυνατό.

Οι πληροφορίες έχουν καταταμηθεί σε υπο-ενότητες για την ευκολότερη μελέτη τους και μπορείτε να τις βρείτε συγκεντρωμένες στην Ενότητα [Νομοθεσίες](#) στην ιστοσελίδα της ΕΔΙΠΠΑΚ, είτε να μεταφερθείτε απευθείας στην ενότητα που σας ενδιαφέρει μέσω των ακόλουθων συνδέσμων:

- [Σημείωμα για Λειτουργία Ταμείων Προνοίας, Σχεδίων Σύνταξης και Ταμείων Σύνταξης](#)

- [Περληψη Νόμου Σύνταξης](#)
- [Περί Συντάξεων Νόμος 1997](#)
- [Νόμος Περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Νόμος 2012](#)
- [Βασικός Νόμος Ταμείων Προνοίας](#)
- [Κανονισμοί Ταμείων Προνοίας 2014](#)
- [Νομοθεσίες/ Πολιτικές/ Εγκύκλιοι](#)
- [Εγχειρίδια / Οδηγοί](#)
- [Νομοθεσία Πανεπιστημίου Κύπρου](#)

Το Συμβούλιο της ΕΔΙΠΠΑΚ καθώς και ο Σύμβουλος μας βρίσκονται στη διάθεση σας για οποιοσδήποτε απορίες περί του θέματος.

Μενέλαος Μενελάου
ΥΣΦΜ

Συνδικαλιστικό βέτο για τις αποσπάσεις

Δύσκολο εγχείρημα ενδεχομένως να αποδειχθεί για την Κυβέρνηση η έγκριση από τη Βουλή του νομοσχεδίου περί της «Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των οργανισμών δημοσίου δικαίου», που στοχεύει στην ενίσχυση της κινητικότητας και της ευελιξίας του προσωπικού. Το συνδικαλιστικό κίνημα εδώ και καιρό έχει διατυπώσει τις πολυεπίπεδες επιφυλάξεις του στην κυβέρνηση, επί σειρά ουσιαστικών προνοιών, που δεν περιορίζονται μόνο στην συνταγματικότητά του.

Ειδικότερα, σκοπός του προτεινόμενου νομοσχεδίου, που κατατέθηκε στη Βουλή, είναι όπως αναφέρεται στην πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου, «η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού του δημόσιου και των οργανισμών δημοσίου δικαίου, στο πλαίσιο της μείωσης των απασχολούμενων στους δύο τομείς, ενόψει και των συνεχώς μεταβαλλόμενων υπηρεσιακών αναγκών».

Με το νομοσχέδιο ρυθμίζεται η δυνατότητα απόσπασης δημόσιου υπαλλήλου σε οργανισμό δημοσίου δικαίου και αντίστροφα ή και υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου, για σκοπούς κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών ή και για την εκτέλεση ειδικών καθηκόντων. Η εισήγηση για απόσπαση ενός υπαλλήλου θα υποβάλλεται στην ΕΔΥ από τον Υπ. Οικονομικών και θα συνοδεύεται από τις απόψεις των εμπλεκόμενων οργανισμών.

Σημειώνεται ότι δεν αποτελεί προϋπόθεση η συναίνεση των υπαλλήλων για τη διενέργεια της απόσπασης. Η διάρκεια της απόσπασης θα είναι

μέχρι τρία χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης και ο αποσπασθείς θα εξακολουθεί να κατέχει την οργανική του θέση από την οποία αποσπάται και θα απολαμβάνει τα ωφελήματα και δικαιώματά του. Σημειώνεται, επίσης, ότι διαρκούσης της απόσπασης, ο υπάλληλος διατηρεί το δικαίωμα προαγωγής στον οργανισμό από τον οποίο προέρχεται.

Με επιφύλαξη και σκεπτικισμό προσεγγίζει το συνδικαλιστικό κίνημα το νομοσχέδιο, που διαβλέπει ότι η κυβέρνηση επιχειρεί να εξυπηρετήσει σκοπιμότητες. Επιφυλάξεις που δεν έκαμψε ο υφυπουργός παρά τω Προέδρω, αρμόδιος για τη μεταρρύθμιση, Κωνσταντίνος Πετρίδης, στο στάδιο της διαβούλευσης με τις ηγεσίες των συντεχνιών, ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΟΑΣ.

Οι επιφυλάξεις, όπως καταγράφονται στην αιτιολογική έκθεση του νομοσχεδίου, είναι πολυεπίπεδες. Αναφέρονται στις απόψεις της ΠΑΣΥΔΥ και της ΠΟΑΣ που επικεντρώνονται κυρίως την σκοπιμότητα του νομοσχεδίου, σε σχέση με το ενδεχόμενο αξιοποίησής του για απόσπαση προσωπικού λόγω ιδιωτικοποιήσεων ή και αυτόνομησης κρατικών υπηρεσιών (νοσηλευτήρια).

Σε δεύτερο πλάνο, ΠΟΑΣ και ΠΕΟ προβληματίζονται σχετικά με το ζήτημα της αξιολόγησης των υπό απόσπαση υπαλλήλων.

Επίσης, η ΣΕΚ και η ΠΟΑΣ διατύπωσαν τη θέση ότι οι ρυθμίσεις για αποσπάσεις προσωπικού πρέπει να εφαρμοστούν και στην περίπτωση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου και του ωρομίσθιου προσωπικού. Κοινή, εξάλλου, ήταν η θέση των τριών συντεχνιών στο

ημιδημόσιο ότι για την απόσπαση πρέπει να απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του επηρεαζόμενου υπαλλήλου.

Η ΠΕΟ δε, διατύπωσε επιφυλάξεις ως προς την αρμοδιότητα της ΕΔΥ να αποφασίζει για την απόσπαση ενός υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου.

Χθες, τις ενστάσεις της επί του νομοσχεδίου επανέλαβε η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ επικρίνοντας την κυβέρνηση ισχυριζόμενη ότι θα το χρησιμοποιήσει ως όχημα μεταφοράς υπαλλήλων από τη Cyta και την Αρχή Λιμένων στο δημόσιο, στο πλαίσιο της προωθούμενης ιδιωτικοποίησης.

«Είναι φανερό ότι λόγω έλλειψης άλλων νόμιμων επιλογών, η κυβέρνηση θα χρησιμοποιήσει το νομοσχέδιο για την απόσπαση υπαλλήλων, για τη μαζική μεταφορά εργαζομένων από τη Cyta και την ΑΛΚ για να εξυπηρετήσει τον στόχο των ιδιωτικοποιήσεων και την απαλλαγή των επίδοξων ιδιωτών, στους οποίους θα εκχωρηθεί η Cyta και οι εμπορικές δραστηριότητες της ΑΛΚ από το εργατικό κόστος», αναφέρει σε ανακοίνωσή της.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ προειδοποιεί, επίσης, ότι η επιλογή της κυβέρνησης ενέχει κινδύνους για τους εργαζόμενους, καθώς η απασχόλησή τους θα εξαρτάται από τη συνεχή ανανέωση των αποσπάσεών τους.

Μπορείτε να διαβάσετε το νομοσχέδιο περί της «Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των οργανισμών δημοσίου δικαίου» στην [ιστοσελίδα της ΕΔΙΠΠΑΚ](#).

Της Αντωνίας Λαμπράκη.

[Αναδημοσίευση από την ηλεκτρονική έκδοση της εφημερίδα Φιλελεύθερος, 04/09/2015](#)

Σύσταση Κλαδικών Επιτροπών

(συνέχεια από σελ. 5)

	Ιδιότητα	Όνοματεπώνυμο	Τμήμα / Υπηρεσία	Εσωτ. Τηλ.	Ηλ. Διεύθυνση
ΚΛ1	Πρόεδρος	Σάββας Κωνσταντίνου	Τμήμα ΠΜΜΠ	5153	constantinou.j.savvas@ucy.ac.cy
	Αντιπρόεδρος	Φίλιππος Ιωάννου	Τεχνικές Υπηρεσίες	4205	ioannou.philippos@ucy.ac.cy
	Γραμματέας	Αιμίλιος Χατζηπροκόπη	Τμήμα ΑΡΗ	2961	hadjiprokopi.emilios@ucy.ac.cy
	Μέλος	Κώστας Χαραλάμπους	Τεχνικές Υπηρεσίες	4249	ccharal@ucy.ac.cy
	Μέλος	Χάρης Μιλητός	ΥΠΣ	4498	militos.charalambos@ucy.ac.cy
ΚΛ2	Πρόεδρος	Πλούταρχος Μιλτιάδου	Τεχνικές Υπηρεσίες	4257	miltiadou.ploutarchos@ucy.ac.cy
	Αντιπρόεδρος	Ηλίας Ηλία	Τεχνικές Υπηρεσίες	4261	elia.elias@ucy.ac.cy
	Γραμματέας	Μαρία Δημητρίου	Τεχνικές Υπηρεσίες	4262	demetriou.maria@ucy.ac.cy
	Μέλος	Χαρούλα Δημητρίου Πέτρου	Βιβλιοθήκη	2039	demetriou.haroula@ucy.ac.cy
	Μέλος	Παναγιώτα Μαρκίδου	Οικονομικές Υπηρεσίες	4262	markidou.panayiota@ucy.ac.cy
ΚΛ3	Πρόεδρος	Αγγέλα Κυριάκου	Τεχνικές Υπηρεσίες	4400	kyriakou.angela@ucy.ac.cy
	Αντιπρόεδρος	Αθηνούλα Σοφοκλέους	Τμήμα ΒΙΟ	2882	athena@ucy.ac.cy
	Γραμματέας	Στυλιάνα Ηλία	Τεχνικές Υπηρεσίες	4200	elia.styliana@ucy.ac.cy
	Μέλος	Θέκλα Κωνσταντίνου	Τμήμα ΑΓΓ	2102	constandinou.thekla@ucy.ac.cy
	Μέλος	Γιώτα Χρίστου	Σχολή Μεταπτυχιακών Σπουδών	4034	christou.yiota@ucy.ac.cy
ΚΛ4	Πρόεδρος	Ξένιος Νικολάου	ΥΠΣ	4408	xenios@ucy.ac.cy
	Αντιπρόεδρος	Χαράλαμπος Καρακούσιης	Τεχνικές Υπηρεσίες	4273	karakoushis.charalambos@ucy.ac.cy
	Γραμματέας	Μάριος Δημητρίου	Οικονομικές Υπηρεσίες	4095	demetriou.marios@ucy.ac.cy
	Μέλος	Χαράλαμπος Κογκορόζης	ΥΑΔ	4178	kongorozis.charalambos@ucy.ac.cy
	Μέλος	Αργύρης Χατζηνικολάου	ΥΑΔ	2896	argyris@ucy.ac.cy
ΚΛ5	Πρόεδρος	Γιώργος Κελβέρης	Τμήμα ΗΜΜΥ	5151	kelveris.george@ucy.ac.cy
	Αντιπρόεδρος	Γιάννης Ιωάννου	Τομέας Συμβάσεων και Αγορών	4360	ioannou.a.yiannis@ucy.ac.cy
	Γραμματέας	Κάλια Χρίστου	ΥΠΣ	4406	christou.kalia@ucy.ac.cy
	Μέλος	Γεωργία Ανδρέου	Βιβλιοθήκη	4039	andreou.georgia@ucy.ac.cy
	Μέλος	Εύη Αντωνίου	Βιβλιοθήκη	2271	antoniou.evie@ucy.ac.cy

ΚΛ1: Κλίμακες πρόσληψης Α8 και πάνω στις οποίες ανήκουν, οι Προϊστάμενοι Υπηρεσιών, όλες οι βαθμίδες των Λειτουργιών, Μηχανικών, Λογιστών και Εσωτερικών Ελεγκτών

ΚΛ2: Κλίμακες πρόσληψης Α2-Α5-Α7, Α4-Α7, Α5-Α7, Α5-Α7-Α8 στις οποίες ανήκουν, όλες οι βαθμίδες Βοηθών Λειτουργιών Πανεπιστημίου, όλες οι βαθμίδες Λογιστικών Λειτουργιών, οι Τεχνικοί απόφοιτοι ΑΤΙ/ΤΕΙ ή ισότιμου ιδρύματος, οι Τεχνικοί ή άλλες ειδικότητες απόφοιτοι μέσης εκπαίδευσης

ΚΛ3: Κλίμακες πρόσληψης Α1-Α2-Α5, Α2-Α5-Α7, στις οποίες ανήκουν όλες οι βαθμίδες γραφείων, βοηθών γραφείου και τηλεφωνητών/τριών

ΚΛ4: Κλίμακες πρόσληψης Ε ή Π στις οποίες ανήκουν όλοι οι ωρομίσθιοι όλων των ειδικοτήτων

ΚΛ5: Όλοι οι Συμβασιούχοι του Πανεπιστημίου ανεξαρτήτως βαθμίδας, κλίμακας εισδοχής ή διάρκειας σύμβασης.

Το Ενημερωτικό Δελτίο διευθύνεται
από Συντακτική Επιτροπή:

Αγγελική Τζιόγκουρου
Νικολέττα Πρέντζας
Έλενα Λαζαρίδου—Στεφανή
Κάλια Χρίστου

Κατά νόμο υπεύθυνος:
Αγγελική Τζιόγκουρου

Επιμέλεια Έκδοσης:
Θεοδοσία Χατζηπέτρου

Επικοινωνία
Τηλ.: 22 894440 | Φαξ: 22 895071
e-mail: edippak@ucy.ac.cy

Η ΕΔΙΠΠΑΚ δεν φέρει οποιαδήποτε ευθύνη για την ορθότητα ή και το περιεχόμενο των ενυπόγραφων άρθρων ή/και αναλύσεων που φιλοξενούνται στο Ενημερωτικό Δελτίο, τα οποία, σημειώνεται, δεν αντιπροσωπεύουν κατ' ανάγκη την άποψη της ΕΔΙΠΠΑΚ αλλά των συγγραφέων τους.

Επιτρέπεται κάθε αναδημοσίευση με υποχρέωση αναφοράς του ενημερωτικού δελτίου ως πηγής. Κείμενα για δημοσίευση γίνονται δεκτά, εφόσον είναι ενυπόγραφα και εγκρίνονται από τη συντακτική επιτροπή. Το Ενημερωτικό Δελτίο διατηρεί το δικαίωμα να περικυπεί τις επιστολές που δημοσιεύονται, με την προϋπόθεση ότι δεν μεταβάλλει το νόημα τους.

Εκδηλώσεις

ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΒΡΑΔΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ «ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ» ΤΟΥ ΘΟΚ

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 5 Ιουνίου 2015, θεατρική βραδιά όπου τα μέλη της ΕΔΙΠΠΑΚ είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν τη θεατρική παράσταση «Αύγουστος» που ανέβασε ο Θεατρικός Οργανισμός Κύπρου σε σκηνοθεσία Νεόφυτου Ταλιώτη. Η επιχορηγημένη τιμή εισόδου στην παράσταση ήταν €3 ανά άτομο ενώ η κανονική τιμή του εισιτηρίου ανερχόταν στα €12.

Η προσέλευση ήταν αθρόα και τα σχόλια πολύ θετικά από τον κόσμο που παρευρέθηκε. Το έργο Αύγουστος (2007, πρωτότυπο *August: Osage County*) πρόκειται για μια μαύρη κωμωδία από τον βραβευμένο με Pulitzer συγγραφέα και ηθοποιό Tracy Letts που το 2013 έχει μεταφερθεί και στη μεγάλη οθόνη. Στην Κύπρο ανέβηκε για πρώτη φορά φέτος από τον ΘΟΚ για περιορισμένο αριθμό παραστάσεων με τη συμμετοχή πολλών αγαπημένων ηθοποιών.



Έτσι η ΕΔΙΠΠΑΚ, επιλέγοντας ποιοτικές εκδηλώσεις και δραστηριότητες, δεν προσφέρει στα μέλη της



μόνο ψυχαγωγία αλλά παράλληλα στηρίζει έμπρακτα την πολιτιστική δραστηριότητα του τόπου μας.

«Η ΚΑΣΤΑΝΟΜΑΛΛΟΥΣΑ»

«Η Καστανομαλλούσα με τα μακριά μαλλιά, ο βασιλέας τζαι το βασιλόπουλλον, η κατζιά τζαι η γιαγιά, το μαγεμμένον δέντρον τζαι το παράξενο ψάρι», ζωνάνεψαν στη σκηνή από το Θέατρο ΛΕΞΗ την Κυριακή, 11 Ιανουαρίου, 2015, στο Δημοτικό Θέατρο Λατισών.

Τα παιδιά των μελών μας και οι συνοδοί τους είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν την πρωτότυπη θεατρική παράσταση «Η Καστανομαλλούσα», βασισμένη στο ομώνυμο λαϊκό παραμύθι που εκδόθηκε το 1960 από το Νέαρχο Κληρίδη.



ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΟ ΓΕΥΜΑ

Όπως κάθε χρόνο, την Τρίτη, 20 Ιανουαρίου 2015, πραγματοποιήθηκε το Ετήσιο Πρωτοχρονιάτικο Γεύμα της συντεχνίας στο Country Club στα Λατσιά.

Στο πλήρως επιχορηγημένο γεύμα συμμετείχαν 253 μέλη, ενώ παρέστησαν ως προσκεκλημένοι ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Καθ. Κωνσταντίνος Χριστοφίδης και ο Αντιπρύτανης Διεθνών Σχέσεων, Οικονομικών και Διοίκησης Καθ. Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου. Ο τότε Πρόεδρος της ΕΔΙΠΠΑΚ, Ανδρέας Κασενίδης, απηύθυνε χαιρετισμό ενώ αναφέρθηκε και στην προσφορά του απερχόμενου μέλους κ. Φίλιππου Πατούρα, στον οποίο παρέδωσε ακολούθως τιμητική πλακέτα. Κατά τη διάρκεια της καθιερωμένης κλήρωσης πολλοί από τους συναδέλφους κέρδισαν διάφορα δώρα. Σε όλους τους παρευρισκόμενους δόθηκε αναμνηστικό δώρο—ομπρέλα, το οποίο επίσης αποστάληκε και σε όλα τα μέλη της ΕΔΙΠΠΑΚ που δεν μπόρεσαν να παρευρεθούν.



Με ιδιαίτερη χαρά καλωσορίζουμε στην οικογένεια της ΕΔΙΠΠΑΚ τους συνάδελφους

Μαργαρίτα Καρού

Λειτ. Ψυχολογικής Στήριξης, ΥΣΦΜ
Τηλ.: 4053 | email: counseling@ucy.ac.cy

Άννα Μουσένα

Βοηθός Βιβλιοθήκης, BIBA
Τηλ.: 4396 | email: mousena.anna@ucy.ac.cy



Σταυρούλα Πίττα

Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος, BIBA
Τηλ.: 2167 | email: pitta.stavroula@ucy.ac.cy

Χριστίνα Δελαπόρτα

Λειτ. Οικονομικής Διαχείρισης, ΜΜΚ
Τηλ.: 5146 | email: delaporta.christina@ucy.ac.cy

ακολουθήστε μας!



www.ucy.ac.cy/edippak